2018年度社会责任报告

山东黄金 生态矿业

股票代码 SH 600547 1787.HK

山东黄金矿业股份有限公司
SHANDONG GOLD MINNIG CO.,LTD.

地址：中国•山东济南舜华路2000号
邮编：250101
电话：+86 531 6771 0000
传真：+86 531 6771 0038
网址：http://www.sdhjgf.com.cn/

2018年度社会责任报告
山东黄金 生态矿业
山东黄金矿业股份有限公司

SD-GOLD

2018年度社会责任报告

山东黄金 生态矿业

股票代码 SH 600547 1787.HK

社会责任报告编辑组成员名单

编委会主任：吕海涛

副　主　任：许永红

执 行 编 辑：康大维　孙华飞

编　　辑：（以姓氏笔画为序）

于晓君　于绍雷　王仁杰　王锬琪　孔慧

石保栋　邱爽　刘永梅　张明凯　张燕

张岩峰　张威　江盖淼　李沛东　杜倩

肖雯　杨智辉　范广同　郎尧君　郑朴花

高娜　倪浩　郭钊江　程宝军

2018 山东黄金社会责任报告

目录

编写说明 01

董事长致辞 02

专题 04

关于我们
- 公司概况 06
- 组织架构 08
- 卓越业绩 09
- 经济绩效 11
- 社会认可 12

责任管理
- 责任理念 15
- 责任体系 16
- 责任融合 17
- 责任沟通 18

经济责任
- 公司治理 22
- 合规经营 24
- 高效管理 26
- 科技创新 31
- 可持续发展 36

环境责任
- 绿色管理 40
- 绿色生产 43
- 绿色矿山 49

安全责任
- 安全管理 52
- 安全生产 54
- 安全教育 61
- 职业健康 63

员工责任
- 员工队伍 67
- 权益保障 68
- 职业发展 70
- 关爱员工 72

公益责任
- 社区共建 77
- 慈善募捐 79
- 精准扶贫 80
- 志愿者服务 82

未来展望

指标索引 85

读者反馈 86

让尽可能多的个人和尽可能大的范围因
山东黄金的存在而受益

编写说明

本报告是山东黄金矿业股份有限公司 2018 年度履行社会责任的真实反映，旨在加强与各利益相关方的沟通和联系。

本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

报告主体范围：山东黄金矿业股份有限公司及其附属公司。

指代说明：“山东黄金矿业股份有限公司”在本报告中以“山东黄金”、“公司”或“我们”指代。

时间范围：2018 年 1 月 1 日至 2018 年 12 月 31 日，部分内容超出此范围。

报告周期：本报告为年度报告。

数据说明：本报告披露的财务数据如与年度报告数据有差异，以年度报告为准，其他数据来自公司内部统计。除特别注明外，本报告中所涉及的计价货币为“人民币”。

编写依据：本报告遵循上海证券交易所《公司履行社会责任的报告》编制指引、上海证券交易所关于加强上市公司社会责任承担工作暨发布《上海证券交易所上市公司环境信息披露指引》的通知、香港联合交易所《环境、社会及管治（ESG）报告指引》等相关要求，参考全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告指南》（G4）、中华人民共和国国家标准《社会责任报告编写指南》（GB/T 36001-2015）、中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南 4.0 之一般采矿业》编写，同时突出山东黄金矿业股份有限公司企业特点和行业特色。

报告发布形式：本报告以中文版及英文版本发布，如有歧义，以中文版为准。提供印刷版和电子版两种形式。电子版可在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）、香港联合交易所网站（www.hkexnews.hk）查询。

报告反馈及联系方式：

山东黄金矿业股份有限公司企业文化部
电话：0531-67710537
电子信箱：sdhj@sd-gold.com

董事长致辞

打造世界一流黄金企业 谱写高质量发展新篇章

山东黄金矿业股份有限公司董事长

2018 年，是全面贯彻十九大精神的开局之年，是改革开放 40 周年，是决胜全面建成小康社会、实施“十三五”规划承上启下的关键一年。回首这一年，山东黄金秉持“追求卓越，创新进取”的企业精神和“惠泽员工、回报股东、造福社会、富强国家”的企业宗旨，企业管理规范高效，产量效益再创新高，技术创新力量日益强大，安全生产持续稳定，对外开发步伐进一步加快，员工美好需求得到极大满足，向党和政府、合作伙伴、企业员工、社会公众交出了一份写满忠诚可靠、担当作为的答卷。

聚力开拓创新，扛起矿业新旧动能转换的大旗。

我们坚持以创新为引领，通过加大科技资金投入、搭建科研平台、引进创新人才，不断激活内生发展动力，推动大数据、互联网、人工智能与黄金产业的采矿、选矿、冶炼、加工制造全链条工艺融合，化解淘汰落后产能，改造提升传统产业，探寻更加有利于矿业振兴、实现高质量发展的新途径、新模式。为深入贯彻落实中央和山东省委、省政府关于新旧动能转换重大工程战略决策，公司启动了以三山岛金矿为试点的“国际一流示范矿山”建设工程，加快推进“安全、高效、智能、绿色、信息化”矿山建设，引领传统矿业转型升级新动能，打造金属矿山建设运营的全新模式。

建设绿色矿山，促进人与自然和谐共生。

我们始终坚守“用心守护绿水青山，用爱造福地球家园”，坚持资源开发与综合利用协同、能源节约与保护环境兼顾、技术改造和安全生产并行，大力发展循环经济、低碳经济和清洁生产，像对待生命一样对待生态环境。2018 年，公司继续加大安全环保投入，实现了“零工亡、零重大环境污染事故”的“双零”目标，科学改造提升矿井生产系统和安全设施，保持了安全生产形式稳定，出台了 2018-2020 年生态矿业绿色矿山建设规划实施意见，加快了生态矿业建设步伐。目前公司有 3 家企业被认定为 " 全国安全文化建设示范企业 ",3 家企业被认定为省级 " 安全文化建设示范企业 "，4 家矿山被授予 " 国家级绿色矿山 ",3 家矿山被评为 " 国家级绿色矿山试点单位 "。到 2020 年山东黄金所有矿山都将达到国家级绿色矿山标准，在实现经济效益大幅提升的同时，获取良好的环保效益。

加快“走出去”步伐，绘制国际合作新版图。

我们积极响应国家“一带一路”战略，坚持共享共赢的原则，愿意在尊重各自利益追求和价值选择的基础上，以更加开放、更加包容的姿态，参与全球黄金资源配置，在全球范围内寻求以黄金为主的资产，深化在全球矿业各领域、各区域的沟通与合作，加快“走出去”的步伐，携手共创全球黄金产业发展新格局。2018 年，公司广泛参加了国际矿业大会、国际黄金大会、国际金银大会等交流活动，向世界发出了山金声音。被世界黄金协会纳入会员单位，全球行业地位得到进一步提升，国际影响力与日俱增。与巴理克黄金公司进行了深度战略合作，建立了深厚的合作伙伴关系。成功在香港联合交易所主板挂牌上市，正式打开了进军国际资本市场的新通道。

深耕企业文化，润泽每个山金人的心灵。

企业文化是履行好社会责任厚重的文化基因。以“追求卓越，创新进取”的企业精神和“开放，包容、忠诚、责任”的价值观为核心的企业文化，成为山东黄金人的思想共识和行为自觉。我们注重丰富员工的精神文化生活，举办了以“弘扬新时代矿工精神，凝聚新征程山金力量”为主题的矿工节，拍摄了公司首部形象影片《山金 · 初心》。积极开展技能培训、技能鉴定、技能竞赛等活动，保障员工的职业发展和能力提升。始终坚守“三让、三不让”承诺，进一步健全完善职工救助机制，把关怀理念真正落到实处，让每一名黄金人没有后顾之忧，共享改革发展成果。

助力脱贫攻坚，彰显大企责任与担当。

责任担当显情怀，让尽可能多的个人和尽可能大的范围因山东黄金的存在而受益，是山东黄金的一种公益情怀。用实际行动回报社会、奉献社会，切实担负起社会责任和应尽义务，积极开展各种主题向上的公益活动，组织志愿服务、慈善捐款、义务献血、爱心助学等活动。积极响应国家乡村振兴战略号召，帮助矿区村民实施农电改造工程、饮水改造工程、排水灌溉农田等系列工程，在新农村建设、改善农村环境、农村基础设施建设等方面给予财力、物力上的扶持和帮助，广泛吸纳当地人员就业，为当地经济发展和人民脱贫致富贡献了力量。

策马前途需努力，勇挑重任方有为。2019 年，我们将继续秉承“山东黄金 生态矿业”的发展理念，进一步加快“国际一流示范矿山”建设，提速新旧动能转换步伐，对改善矿区环境、资源开发与综合利用、科技创新与数字化矿山建设、和谐社区和企业文化建设等统筹兼顾，为打造世界一流黄金企业而努力，以更加优异的业绩回报股东、回报员工、回报社会。

专题

聚焦新旧动能转换 建设国际一流示范矿山

培育新动能 开创新模式 引领新方向

为深入贯彻落实中央和省委、省政府关于新旧动能转换重大工程战略决策，推动“十三五”战略目标落地，引领传统矿业行业转型升级，打造具有全球竞争力的世界一流企业，山东黄金以三山岛金矿为试点开展“国际一流示范矿山”建设。

公司于 2018 年 4 月 20 日在济南隆重举行了建设“国际一流示范矿山”规划方案国际研讨会，并于 2018 年 5 月 23 日在三山岛金矿召开了“国际一流示范矿山”建设启动大会，拉开了“国际一流示范矿山”建设的序幕。

“国际一流示范矿山”规划方案国际研讨会

“国际一流示范矿山”建设启动大会

三山岛金矿国际一流矿山建设部岗位竞聘

三山岛金矿信息化调度中心

三山岛金矿深部金属矿绿色开采关键技术研讨会

三山岛金矿安全生产标准化证书

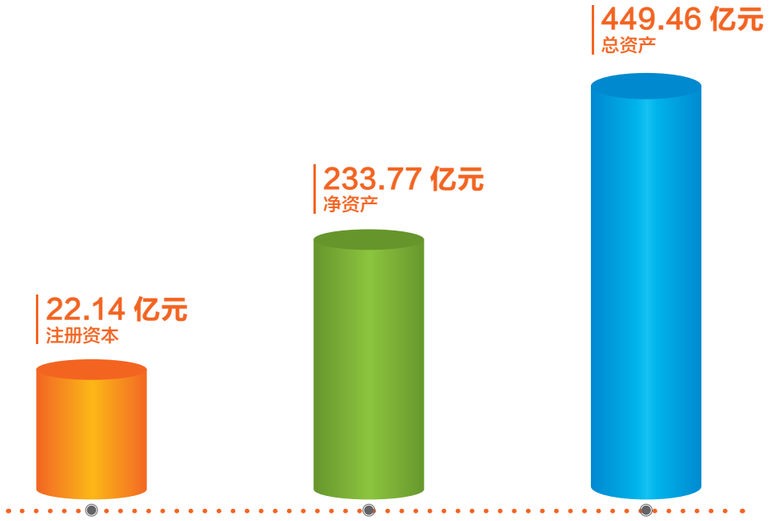
作为示范单位三山岛金矿禀赋独特、资源丰厚，尤其是在矿山资源综合利用、信息化、数字化与自动化建设、绿色发展等方面成绩显著，具备高起点、高标准开发建设的先决条件。三山岛金矿立足资源、生态、科技、管理四个方面，围绕“一流矿产、一流人才、一流安全、一流环保、一流技术、一流装备、一流效益、一流文化”八个维度，全面开启“国际一流示范矿山”建设，正逐步走出一条安全、高效、绿色、智能的高质量发展之路。

关于我们

公司概况

山东黄金矿业股份有限公司（以下简称“公司”或“山东黄金”）是山东黄金集团有限公司控股的上市公司，成立于 2000 年 1 月，并于 2003 年 8 月 28 日在上海证券交易所挂牌上市交易，2018 年 9 月 28 日在香港联合交易所主板挂牌上市，2018 年 10 月 19 日山东黄金 H 股进入港股通股票名单，自此公司实现了 A+H 两地资本市场新布局。

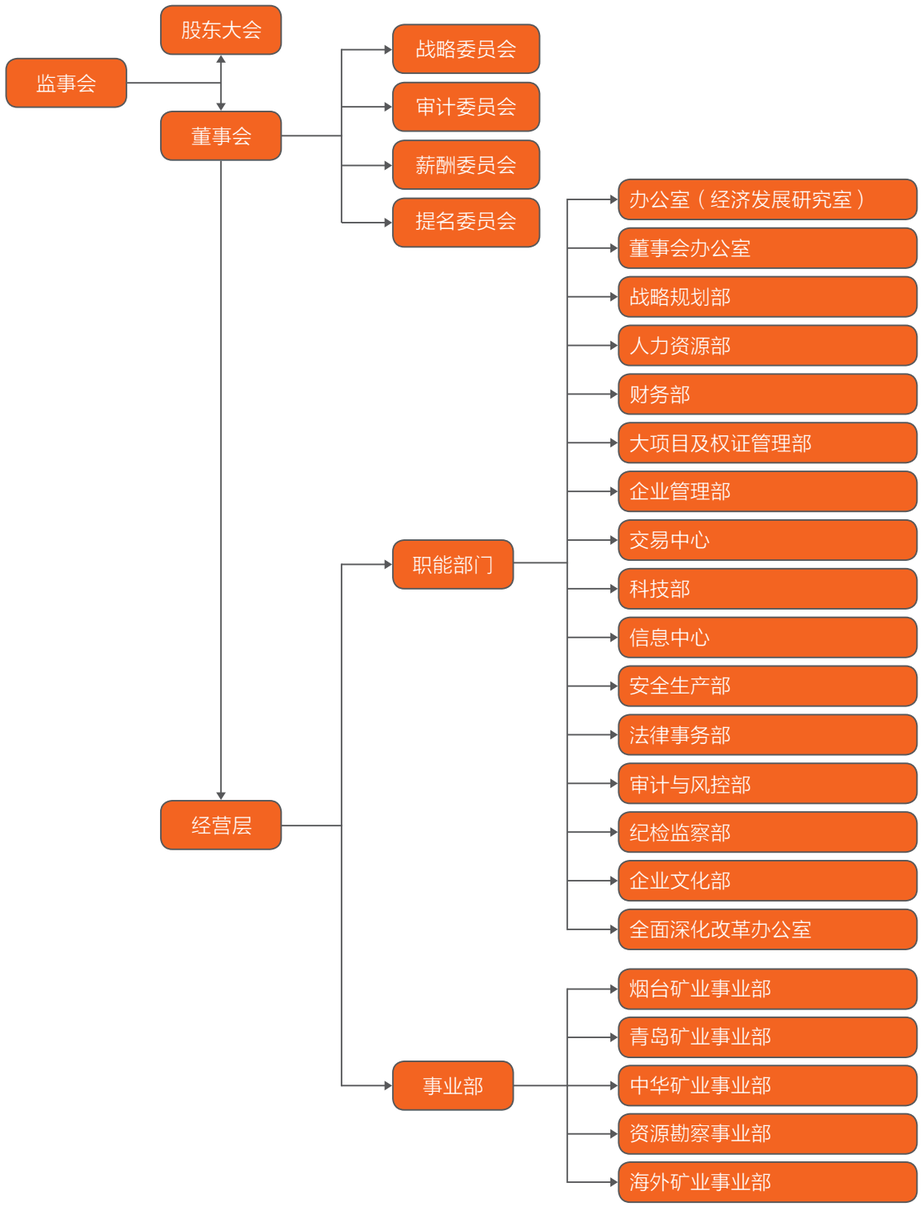
自上市以来，公司始终以“做优做大黄金主业”为战略导向，以“实现公司价值最大化和股东利益最大化”为工作目标，致力于打造安全的绿色矿山，树立了“山东黄金 生态矿业”的品牌形象，先后入选上证 50 指数样本股、美国明晟指数。截止 2018 年底，公司注册资本 22.14 亿元，总资产达到 449.46 亿元，净资产达到 233.77 亿元。



公司以黄金开采为主业，拥有勘探、采矿、选矿、冶炼（精炼）和黄金产品深加工、销售于一体的完整产业链，并拥有与之配套的科技研发体系。公司所辖矿山企业分布于中国山东、福建、内蒙、甘肃等省份以及南美洲阿根廷圣胡安省，公司境内矿山拥有多项全国之最：全国累计产金过百吨企业－焦家金矿和玲珑金矿；国内首家启动建设“国际一流示范矿山”企业－三山岛金矿；全国首座数字化矿山“焦家金矿”；国内首家被评为“国家环境友好企业”的矿业企业－新城金矿，并与巴理克黄金公司按照 50-50% 基准共同经营阿根廷最大及南美洲第二大的金矿——贝拉德罗金矿。同时，公司拥有位居全国矿产金交易量前列的山东黄金冶炼公司，该公司是上海黄金交易所首批认证的全国十家“可提供标准金锭企业”和上海期货交易所首批金锭品牌注册企业之一，并获得伦敦金银市场协会 (LBMA) 优质交易锭资格，被评为国际金银市场优质产品，公司的黄金生产质量和规模均达到了国际先进水平，成为中国黄金矿山企业中的佼佼者。

香港 H 股主板上市

组织架构



卓越业绩

1

1 月：

●巴理克黄金公司执行副总裁罗伯特·科马洛夫一行到山东黄金三山岛金矿考察。

●公司所属三山岛金矿《海底金矿充填开采岩移规律与灾变预测研究》等 3 项科技成果顺利通过中国黄金协会鉴定委员会鉴定。

2

2 月：

●山东黄金应邀出席“2018 中国黄金协会会长座谈会”。

3

3 月：

●山东黄金召开 2017 年年度股东大会。

4

4 月：

●山东黄金作为山东上市公司协会会长单位应邀参加资本市场助推山东新旧动能转换重大工程培训会。

●山东黄金交易中心揭牌仪式在上海举行。

5

5 月：

●山东黄金入选 MSCI 新兴市场指数名单。

●山东黄金参加中国上市公司协会 2018 年年会暨第二届理事会第四次会议，被全票推选为中国上市公司协会会员理事单位。

●山东黄金“国际一流示范矿山”建设启动大会在三山岛金矿召开。

6

6 月：

●山东黄金入围福布斯“2018 年全球企业 2000 强”榜单，排名全球第 1898 位。

7

7 月：
- 巴理克黄金公司董事长约翰·桑顿等高管一行到三山岛金矿考察。

8

8 月：
- 山东黄金喜获上海证券交易所 2017—2018 年度信息披露评价 A 级。

9

9 月：
- 山东黄金玲珑红色教育基地揭牌仪式在玲珑金矿举行。
- 山东黄金 H 股发行上市进入全球发售阶段，公司在香港举行全球发售新闻发布会。
- 山东黄金在香港联合交易所主板成功挂牌上市，股票中文简称“山东黄金”，股票代码 1787.HK。

10

10 月：
- 山东黄金应邀参加在天津梅江会展中心举行的 2018（第 20 届）中国国际矿业大会。
- 上海证券交易所公告将山东黄金 H 股纳入港股通股票名单中。

11

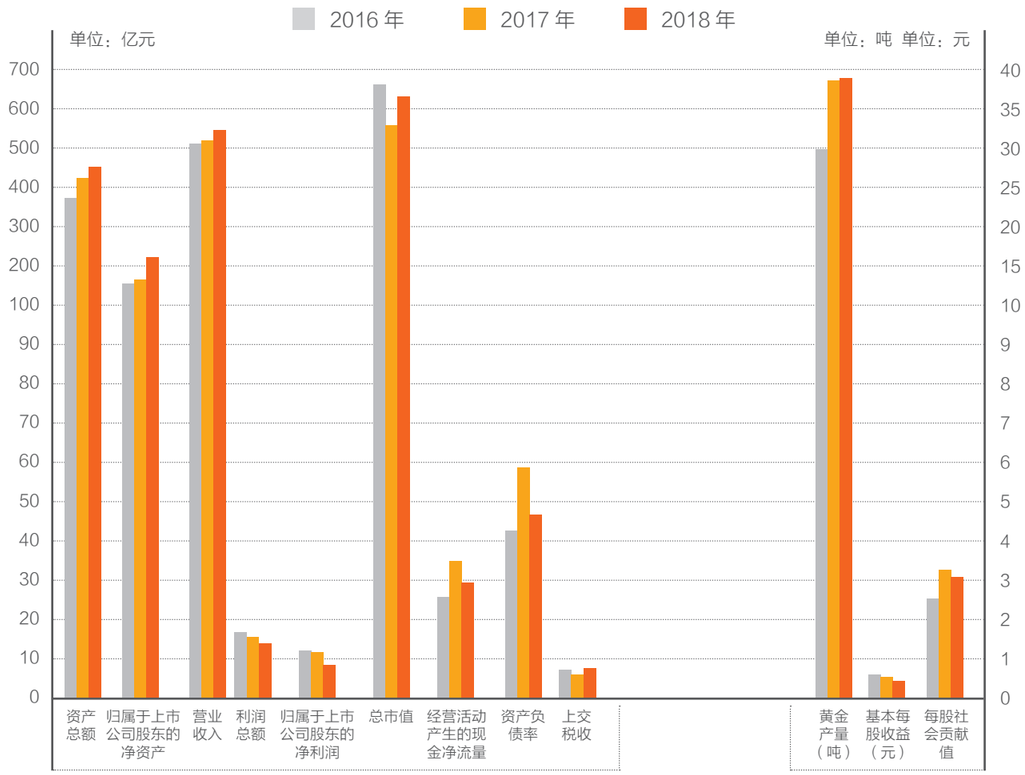
11 月：
- 山东黄金召开领导干部会议，传达贯彻全国国有企业改革座谈会精神。

12

12 月：
- 公司所属三山岛金矿组织召开国家重点研发计划“深部金属矿绿色开采关键技术研发与示范”项目课题一“深部低废高效机械化充填采矿技术研究”启动暨实施方案研讨会。
- “十年努力成就山金梦，不忘初心再铸新辉煌”—山东黄金投资发展暨柴矿合作开发十周年总结会在内蒙古赤峰市隆重举行。
- 2018 年 12 月，鑫汇公司被中国安全生产协会评为“2018 年全国安全文化建设示范企业”。

经济绩效

2018 年，山东黄金确立了“在保持矿产金产量稳定的前提下，力争再上一个新台阶”的指导思想，坚持质量第一、效益优先，供给侧改革成效显著，发展新动能持续增强，黄金产量在全国行业内继续降低情况下仍保持稳定增长，经济指标大幅提升。2018 年，公司营业收入 547.88 亿元，黄金产量 39.32 吨，资产总额达到 449.46 亿元。



社会认可

公司积极参加社会责任组织，履行社会责任，目前是中国上市公司协会理事单位、山东上市公司协会会长单位、上海证券交易所会员单位、上海黄金交易所会员单位、中国黄金协会常务理事单位、获得了社会各界的广泛认可。

2018 年 1 月

公司所属玲珑金矿完成的“松散断裂带支护方法与极破碎中厚矿体安全高效开采技术”成果获 2017 年度中国有色金属工业科学技术二等奖，《山东省招远市玲珑金矿接替资源勘查项目》获得 2017 年度山东省国土资源科学技术二等奖。

2018 年 2 月

公司所属金洲公司荣获 “2017 年度全省安全生产工作先进企业”荣誉称号。

2018 年 4 月

山东黄金参加“2017 年度最受投资者尊重的上市公司评选”，荣获“2017 年度最受投资者尊重的上市公司”百强奖。

山东黄金荣获 2017 年度上海黄金交易所“综合类优秀会员二等奖”称号。

公司所属新城金矿荣获山东省钢铁黄金有色金属行业职工学习培训技能提升三年行动先进单位。

2018 年 5 月

山东黄金被联合信用评级有限公司评为主题长期信用等级 AAA，评级展望为“稳定”。

山东黄金公开发行的“13 鲁金 01”和“13 鲁金 02”债券被联合信用评级有限公司评为信用等级 AAA。

2018 年 6 月

公司所属黄金冶炼公司获得中国合格评定国家认可委员会颁发的 CNAS 授权证书。

2018 年 8 月

公司所属黄金冶炼公司参加中国国际黄金大会，荣获2017年度“中国黄金冶炼十大企业”。

2018 年 9 月

公司所属金洲公司《“69”网式成本管理体系在矿山企业的构建与应用》管理成果荣获第五届“山东省企业管理创新成果奖”，全省共有 20 项成果获奖。

2018 年 11 月

山东黄金参加“2018 金融界中国上市公司创新发展高峰论坛”，荣获“2018 年度中国上市公司实业贡献大奖”。

山东黄金参加第十八届中国上市公司百强高峰论坛，荣获“中国百强企业奖”。

公司所属新城金矿荣获 “全国设备管理优秀单位”荣誉称号。

2018 年 12 月

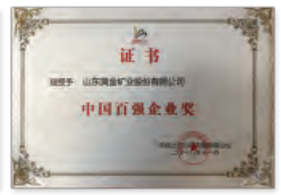
公司所属玲珑金矿、蓬莱矿业荣获“山东省企业设备管理优秀单位”荣誉称号。

公司所属焦家金矿被山东省信息化与工业化融合促进中心授予“2018 年度山东省两化融合优秀企业”。

公司所属鑫汇公司被中国安全生产协会评为“2018 年全国安全文化建设示范企业”。

2019 年 1 月

山东黄金参加第十四届中国上市公司金圆桌奖颁奖仪式，公司董事会荣获金圆桌奖“优秀董事会”荣誉称号。



责任理念
责任体系
责任融合
责任沟通

责任理念

山东黄金始终秉承企业与人、社会和环境同生共长、共赢共享的理念，尽最大努力朝着让参与、支持和关心企业发展的人员与地方变得更加富裕和美好的愿景而不懈努力，通过高效运营、节能减排、安全生产、关爱员工、回馈社会等举措，有效履行社会责任。

企业精神

追求卓越 创新进取

核心价值观

开放 包容 忠诚 责任

品牌形象

山东黄金 生态矿业

理想目标

让尽可能多的个人和尽可能大的范围
因山东黄金的存在而受益

战略愿景

建设业内领先、国际一流的黄金矿业企业

企业宗旨

惠泽员工 回报股东 造福社会 富强国家

经营理念

资源为先 效益为上 创新为本

安全环保理念

安全环保“双零”

人才理念

德才兼济 举贤任能

党建理念

传承红色基因 牢记初心使命

廉洁理念

从严从实 风正气顺

关怀理念

“三让”、“三不让”承诺

（1）“三让”承诺——

让员工收入与企业效益同步增长
让员工拥有更加广阔的成长空间
让员工的工作条件更加安全舒心

（2）“三不让”承诺——

不让员工家庭生活在当地贫困线以下
不让员工看不起病
不让员工子女上不起学

宣传语（多个）

（1）山金世界 世界金山
（2）山金世界 有我更精彩
（3）孝行山金 感恩相伴
（4）矿长的第一责任是安全生产，矿长的第一岗位在生产一线，矿长的第一指标是安全环保“双零”
（5）用心守护绿水青山 用爱造福地球家园

责任体系

山东黄金始终坚守社会责任之心，持续完善社会责任管理体系，通过加强社会责任管理、积极开展社会责任实践、推进多元文化沟通融合、加强与利益相关方的沟通交流，确保企业全面、全员、全过程履行社会责任，助推企业可持续发展。

建立健全企业社会责任治理结构

设立社会责任委员会，并在企业内部建立覆盖各经营单位、各职能部门的社会责任管理组织网络，明确责任人、职能、职责和权限，以此来督导社会责任的实践，并向高层报告和提出改进意见，确保社会责任战略能顺利落地，持续改进。

建立企业社会责任指标体系

研究利益相关方的期待及企业可持续发展战略要求，对比相关的国际标准和相关行业最佳实践，建立符合山东黄金实际的企业社会责任指标体系，明确数据采集流程。

山东黄金社会责任管理体系

制定企业社会责任管理制度

制定社会责任管理规划，把履行社会责任的要求融入企业运营全过程和日常管理，健全企业社会责任信息披露的渠道，完善各利益相关方参与机制。

制定社会责任保障政策

制定健全的人力资源政策、财务政策、内部沟通政策等，将企业的社会责任价值观和战略传达到每个部门、岗位和员工，不断提升全员履行社会责任的知识、技能和意愿。

责任融合

山东黄金将社会责任纳入企业战略，在“十三五”战略规划中，明确社会责任目标，将深化改革、创新驱动、安全生产、生态矿业等作为战略支撑举措，从战略层面建立健全社会责任管理体系和管理制度，把社会责任融入企业管理体系，责任落实到部门。

责任内容	责任部门
公司治理	董事会办公室、战略规划部、全面深化改革办公室
合规经营	企业管理部、交易中心、大项目及权证管理部、法律事务部、审计与风控部、纪检监察部、安全生产部
科技创新	科技部、信息中心
环保安全	安全生产部、企业管理部、各事业部
员工权益	人力资源部、企业文化部、各事业部
社区公益	企业文化部、财务部、各事业部

案例

山东黄金召开改革发展及“十三五”战略研讨会

8月14日至15日，山东黄金召开改革发展及“十三五”战略研讨会议。会议听取了罗兰贝格企业管理（上海）有限公司专家《关于〈山东黄金“十三五”战略规划修编〉的报告》，各事业部主要负责人关于“十三五”以来工作完成情况及下一步工作目标与措施等情况汇报。与会人员围绕《报告》进行了自由发言讨论。大家一致认为，这次研讨会对于山东黄金站在新的历史方位，承上启下，续写“十三五”规划发展的新篇章具有里程碑式的重要意义；《报告》全面回顾了公司“十三五”以来取得的发展成果，对问题的分析精准、客观，对未来发展方向的预测科学、合理，十分贴合公司发展实际。

会议指出，今年以来，面对复杂多变的经济形势，公司上下深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，认真贯彻落实省委省政府和省国资委的决策部署，坚持稳中求进工作总基调，牢固树立和践行新发展理念，准确把握高质量发展根本要求，以供给侧结构性改革为主线，大力实施新旧动能转换重大工程，加快推进各项重点工作，生产经营保持了稳中有进、进中提质的发展态势。

会议强调，公司要着力在壮大实力、激发活力、增强动力、提升水平等方面下功夫、抓落实、求创新、求突破，确保不折不扣完成全年任务指标。一是聚力提升产能实力、竞争实力和国际化运营实力，进一步壮大发展实力；二是加快资产证券化再突破、体制机制再变革和管理体系再优化，进一步激发发展活力；三是大力推进示范矿山建设、科技创新、资源储备，进一步增强发展动力；四是不断提高技术管理、资产管控、资金管理、风险管控和安全环保管理水平，进一步提升发展水平。

责任沟通

公司积极与利益相关方开展交流，通过公司网站、发布社会责任报告、可持续发展报告、股东大会等多种方式，健全社会责任信息披露制度，建立内部沟通机制和外部沟通机制，获取和了解利益相关方的期望与诉求。

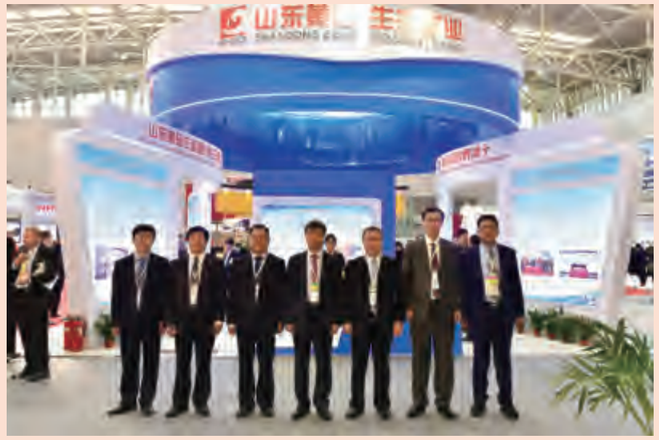
利益相关方沟通和社会责任关键议题识别

序号	利益相关方	关注议题	沟通方式	披露章节
1	客户	提供高品质的产品	客户沟通	经济责任
2	股东和投资方	合理的投资回报 稳定运营与风控	财务报告发布 股东大会	经济责任
3	承包商、供应商和中介机构	诚信、廉洁商业准则 采购政策和共同发展	承包商大会 电话、邮件 现场拜访和审核	经济责任
4	员工	安全健康的工作条件 良好的薪酬待遇 员工权益 职业发展	员工满意度调查 员工座谈会 内部网站	安全责任 员工责任
5	安全环境	安全生产 污染预防、节能减排 应对气候变化	会议电话和邮件 环境信息申报 非政府组织沟通	环境责任 安全责任
6	政府和监管机构	合规守法 依法纳税 科技创新 带动就业	政府会议和研讨会 合规性检查 现场参观与沟通	经济责任
7	社区、公众和非政府组织	带动地区经济发展 参与慈善公益活动	定期信息披露 参观拜访	公益责任

社会责任信息披露载体

案例

山东黄金参加 2018（第 20 届）中国国际矿业大会



10 月 18-20 日，2018（第 20 届）中国国际矿业大会在天津梅江会展中心举行，山东黄金应邀以“山东黄金 生态矿业”和“中国第一产金企业”为主题参展。天津市委书记李鸿忠，自然资源部部长陆昊，十三届全国政协常委、人口资源环境委员会副主任姜大明，天津市委副书记、市长张国清等领导莅临公司展厅视察。

李鸿忠、陆昊、姜大明等与公司领导进行了亲切交流，重点了解了山东黄金“十三五”战略布局和国际化发展、生态矿业建设成效，对近年来公司经营业绩和发展态势给予了充分肯定。

大会期间，公司领导参与了智能矿山论坛、采矿论坛、中国矿业联合会六届四次理事会会议等系列活动。天津卫视、腾讯视频、中国经营报、中国自然资源报、中国黄金报等媒体对山东黄金进行了专题采访报道。

大会由中国矿业联合会主办，来自 69 个国家和地区的政府官员、专家学者和矿业企业、金融机构代表共 1 万余人参会。山东黄金领导、相关事业部、总部相关部门负责人等参加大会。大会期间举办了 1 场主题论坛、10 场高层论坛、50 场专题论坛，其中新增设了探矿者年会、采矿技术年会、成矿理论和地球科学等分论坛，并召开了 9 个国家的矿业项目推介会。

案例

山东黄金参加第三届中国国际黄金大会

7月24日至26日，第三届中国国际黄金大会在国家会议中心开幕，山东黄金应邀参加本届国际黄金大会。董事长李国红等公司领导参加大会并与国内外矿业同行进行深度对话和交流。中国黄金协会会长、中国黄金集团党委书记、董事长宋鑫等到山东黄金展台参观，并给予高度评价。

山东黄金参加第三届中国国际黄金大会

大会期间，李国红参加了“黄金矿业巨头高峰论坛”，并围绕“黄金企业绿色发展面临的机遇与挑战”、“‘一带一路’倡议下黄金企业的合作共赢”等主题，提出了深刻详实的见解，与参会嘉宾进行了积极广泛的互动交流。公司领导还参加了中国黄金协会三届理事会十次会议、“黄金勘探与资本市场论坛”、“深部开采及数字化矿山技术论坛”、“商业银行黄金与金融科技论坛”等系列活动，并分别会见了南非哈莫尼黄金公司 CEO Johannes Heerden、加拿大 IAMGOLD 公司总裁兼 CEO Steve Letwin 等部分境外黄金公司高管。中国国土资源报、中国矿业报、中国有色金属报、中国黄金报、和讯网等相关媒体均对山东黄金进行了深入采访和宣传报道。

公司董事长李国红发言

山东黄金已连续参加三届中国国际黄金大会。大会由中国黄金协会、世界黄金协会共同举办，已成为中外黄金业界信息发布、品牌展示、新产品及新技术推介的重要窗口，是推动中外黄金业界更深层次交流、共享成功经验、共谋发展之路的重要平台。大会涵盖黄金行业全产业链内容，分为高峰论坛、行业展览和平行论坛，举办论坛活动 29 场，共有来自全球 25 个国家近 2000 名代表和嘉宾参会。

经济责任

公司治理
合规经营
高效管理
科技创新
资源可持续开发

公司治理

山东黄金严格按照《公司法》、《证券法》和中国证监会、山东证监局、上海证券交易所、香港联合交易所有限公司相关规范性文件的规定和要求，结合公司实际情况，建立起规范的制度体系与决策程序，确保股东大会、董事会、监事会和经理层为核心的“三会一层”在各自权限范围内高效、科学运行，逐步形成了权责明确、各司其职、科学决策、有效制衡的法人治理结构。

三会一层

股东大会	董事会	监事会	经理层
2018 年公司共召开 1 次年度股东大会、2 次临时股东大会，会议均严格按照《公司法》、《公司章程》、《股东大会议事规则》的相关规定召开，保障了公司所有股东充分行使权利，特别是中小股东享有平等地位，能充分享有自己的合法权益。	2018 年公司共召开 11 次董事会会议，会议均严格按照《董事会议事规则》召集、召开，公司各位董事认真出席董事会和股东会，认真履行董事职责，董事会组成专业结构合理，囊括了管理专业、黄金行业、财务专业等方面的专家，具备履行职务所需的知识、技能和素质，以切实保护股东的合法权益。	2018 年公司共召开 5 次监事会会议，公司监事会成员本着对全体股东负责的态度，恪尽职守、勤勉尽责，对公司财务以及公司董事及其他高级管理人员履行责任的合法、合规性进行监督，维护公司及股东的合法权益。	经理层依据法律、法规、公司章程以及股东大会、董事会的授权行使职权，组织开展经营管理活动，接受监事会监督。

控股股东与上市公司

公司控股股东通过股东大会行使出资人的权利，没有干预公司的决策和经营，在人员、资产、财务、机构和业务五方面均做到了独立。董事会、监事会和内部管理机构能独立运行。控股股东能够严格遵守对公司作出的避免同业竞争的承诺。公司与控股股东发生关联交易时，能严格遵守回避表决制度，保证关联交易的公平、公正和公允。

信息披露和透明度

2018 年公司积极应对资本市场证券监管政策的新变化，不断适应监管机构对信息披露工作的新要求；继续坚持法定信息披露与自主信息披露相结合，增强定期报告内容的针对性和有效性，有效提高了公司信息披露的透明度，确保所有股东有平等的机会获得信息，有效防止内幕交易的发生。2018 年，公司被上海证券交易所评为 2017-2018 年度沪市上市公司信息披露综合 A 级。

内幕信息知情人情况

公司高度重视内幕信息管理工作，按照相关制度规定，对公司重要事项披露前涉及的内幕信息知情人的相关人员均做了备案登记，严格控制内幕信息知情人员范围，更好地维护了信息披露的公平原则，有效维护了投资者利益。

投资者关系及相关利益者

公司根据《投资者关系管理制度》，进一步拓宽与投资者沟通的渠道，充分尊重和维护相关利益者的合法权益。公司通过设置咨询电话、传真和电子邮箱、现场接待来访等方式加大与投资者及相关利益者的交流力度，在符合监管要求的前提下，与境内外潜在投资者、分析师和媒体进行充分沟通交流。2018 年共计接听投资者电话近 300 余次，接待现场调研的投资者 30 余批次、人数 100 余人，并在 H 股发行过程中组织了境内外交易路演，进一步加深投资者和市场对公司的了解。

公司董事长李国红拜访中拉合作基金

公司总经理王培月与投资机构进行交流

合规经营

依法诚信经营

公司不断加强守法合规体系建设，严格按照国家法律、法规，建立健全各项规章制度，依法诚信经营。定期开展普法宣传，组织多次法律和纪检监察讲座，进一步提高公司管理层和员工法律风险防范意识，提高从业人员合规经营的专业素质和工作能力。2018 年，公司经济合同履约率达 100%。

组织参加宪法学习宣传报告会

内部控制与风险管理

公司持续加强内部控制体系建设，对内控现状细致梳理，建立健全了全面风险管理组织体系和内部控制制度，实现风险管理与内部控制工作的无缝连接和全面贯通。目前，公司已建立了完善的“公司—事业部—三级企业”三级风险管理组织体系和年度风险识别评价工作机制，风险管理信息系统已投入运行，实现了公司全面风险管理工作的有效覆盖，有力地促进了企业经营管理工作。

廉洁建设

公司高度重视反腐倡廉工作，按照标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的工作方针，依规依纪依法查办违规违纪和职务犯罪行为，保持严惩腐败和渎职犯罪的高压态势。2018 年，公司及员工均未涉及贪污诉讼案件。

增强廉洁自律意识：加强党风廉政建设，紧盯重要时间节点，采取下发通知、转发通报、推送短信等方式，形成常态化提醒机制，通过开展红色教育活动、党建活动、观看警示教育片等方式，督促干部员工增强廉洁自律意识，筑牢拒腐防变防线。

开展专项督查整治：制定《落实中央八项规定精神情况的督查工作办法》，围绕公务接待、办公用房、公务用车、文风会风等内容开展专项督查工作，并组织开展重点领域专项整治活动，查摆形式主义、官僚主义 11 项 50 多个问题，持续巩固作风建设成果。

加强廉洁风险点防控：将防控风险要求融入到企业生产运营、经营管理流程和员工从业行为之中，自上而下聚焦“八项关键权力”，查找廉洁风险点 2800 多个，制定应对措施 3850 条，确保权力在阳光下运行。

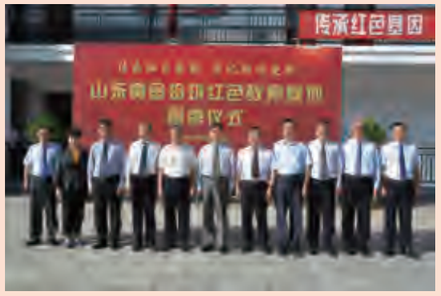
畅通举报渠道：畅通来信、来访、电话、邮箱“四位一体”举报平台，由专人受理问题线索，纪委集中审查违纪问题，确保办案实效和质量，形成重遏制、强高压、长震慑态势。

案例

玲珑金矿建成行业内首个红色教育基地

2018 年，为深入挖掘、丰满玲珑金矿的红色历史，传承学习红色文化，进一步弘扬企业文化体系和玲珑精神，为公司顺利实现“十三五”战略目标增添精神源动力，玲珑金矿历时一年时间，高标准建成行业内首个集红色革命教育、爱国主义教育、党建工作学习、特色党建品牌展示、党风廉政警示等于一体的综合性教育基地——山东黄金玲珑红色教育基地。

截至 2018 年 12 月底，基地累计接待山东省旅游发展委、潍坊市、烟台市、招远市相关政府单位等参观 60 余场，1230 余人次，公司内相关单位参观 100 余场次，3000 人次。山东黄金玲珑红色教育基地让更多的党员干部在接受教育中得到洗礼、汲取营养，在触碰历史中了解玲珑、走近山金，受到驻地政府和社会的高度关注和认可，极大提升了公司的影响力和美誉度。



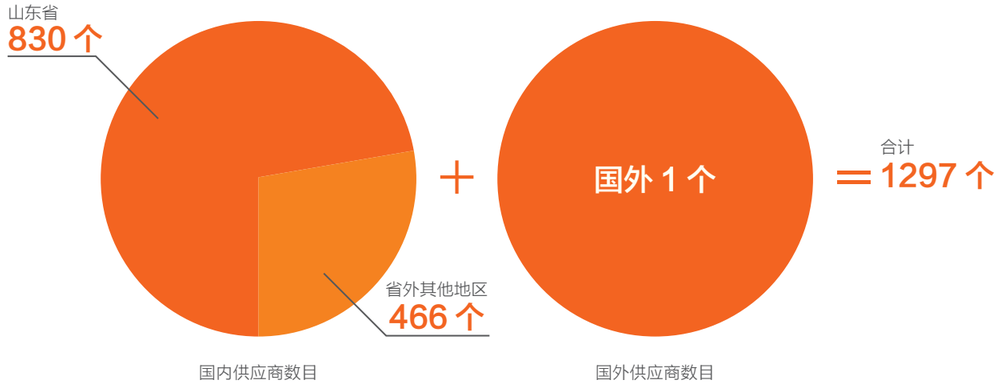
高效管理

产品质量与客户关系管理

公司严格执行质量管理体系要求，以客户的需求为中心，按照国家标准针对入厂原料和出厂产品进行质量检测，并建立健全客户沟通机制。所属黄金冶炼公司已通过 ISO9000、ISO1400 、ISO1800 系列三体系认证、LBMA 质量认证、国家合格实验室 CNAS 认可，连续多年荣获上海黄金交易所“可提供标准金锭先进企业”荣誉称号，“泰山”牌标准金和“山东黄金”品牌产品质量优异，连续多年保持质量问题“零投诉”，产品质量合格率 100%。

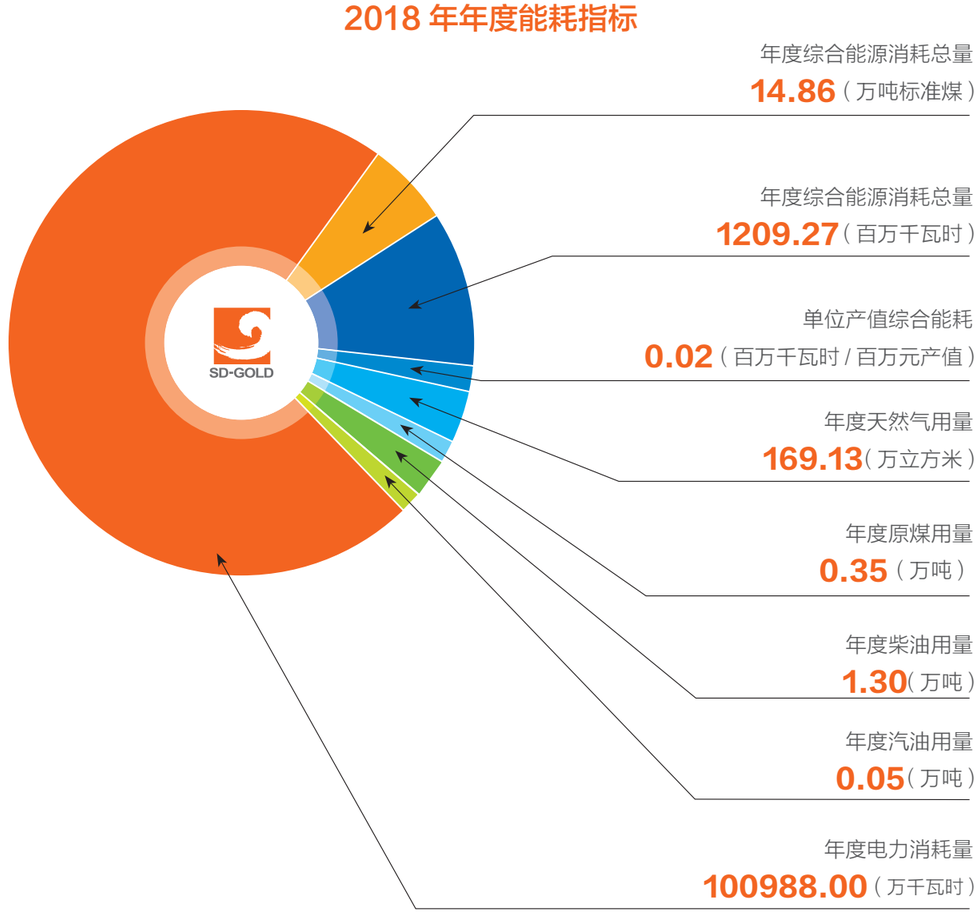
供应链管理

公司制定了详细的供应商的管理制度，及时建立《供应商信息台账》和《物资招标采购中标情况统计表》，并认真执行供应商考评制度，对供应商企业信誉、业绩、资质、供货质量、履约情况、售后服务等进行综合考核评价，优胜略汰。2018 年，通过质量、环境和职业健康安全管理体系方面的各种认证的供应商比率达 74%。



能源管理

2018 年，公司不断完善能源管理相关制度及技术标准，严格落实开展能源统计工作，鼓励开展合同能源管理模式，推广应用太阳能、地热等清洁能源，以设备及工艺技术改造推进企业节能降耗工作，从源头上减少温室气体排放，推动企业低碳发展。



案例

归来庄矿业公司水源热泵技术应用

水源热泵技术是一种变废为宝节能环保的新型技术，该技术利用水的低温、低位热能通过少量的高位电能输入，实现低位热能向高位热能的转移。

归来庄矿业公司投资 2600 万元建设水源热泵项目，全年可节省燃煤 3900 吨，减排二氧化碳 10218 吨，二氧化硫 33.15 吨，氮氧化物 28.86 吨。

归来庄矿业公司水源热泵设备

▣ 节水管理

2018 年，公司进一步加强节水管理，推广使用节水器具，将选矿废水经压滤后返回工艺系统，生活污水经处理后用于绿化用水，以提高水资源重复利用率，年度用水总量为 17.44 百万立方米，单位产值综合用水量为 289.07 立方米 / 百万元产值。

案例

焦家金矿推广应用“井下水产品水处理系统”

焦家金矿采用超滤（UF）+ 反渗透（RO）系统工艺对井下水淡化，处理后水质达到生活饮用水水质标准。该系统用于焦家分矿、望儿山分矿洗浴用水，宿舍楼、调度楼、采掘楼冲厕用水以及选矿车间 35 米浓密机、空压机等生产用水，年可节约自来水费用 36 万余元。

焦家金矿“井下水产品水处理系统”——国内外首例金矿井下水超滤反渗透双膜梯级处理及其自动控制技术与装备

两化融合

公司积极推进两化融合，以信息化自动化为切入点，加强工艺装备的更新改造，鼓励矿山企业推进机械化减人、自动化换人，2018 年实现新 OA 平台上线工作，在底层自动化子系统建设、矿山生产经营一体化管控平台构建等方面进行创新探索，成效显著。

案例

焦家金矿荣获“2018 年度山东省两化融合优秀企业”荣誉称号

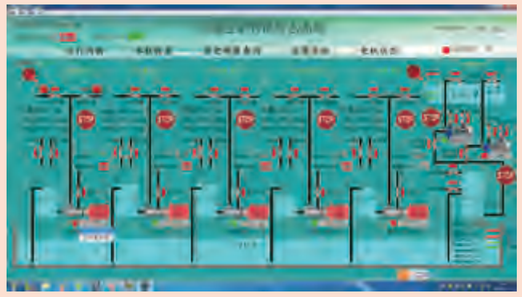
焦家金矿成立了信息化及网络安全领导小组，2018 年共新增、修订信息化管理制度 32 项，对全矿自动化系统建设、运行和维护等方面进行了职责划分，规范了信息化与自动化控制系统的管理。同时，新研发了通风自动化系统，并对人员定位系统、选矿自动化系统、生产经营管控系统、生产质量管理系统、薪酬管理系统、物资管理系统进行了优化改造。公司组织了两化融合、数据保护、数据分析、虚拟化技术、数据存储等 14 个专题培训，并与华为、华三、海康、深信服、中国科技大学、长沙迪迈、中兴通讯、山东省计算中心等诸多单位的专家进行网络安全、前沿技术交流或培训，全年累计培训达到 400 余人次。

2018 年 12 月 27 日，焦家金矿两化融合管理体系贯标通过国家工信部最终评审。12 月 28 日，该矿被山东省工信厅等联合授予“2018 年度山东省两化融合优秀企业”荣誉称号。

案例

玲珑金矿自动化、信息化水平显著提升

玲珑金矿 2018 年结合自身特点进行了压风自动化子系统建设、排水自动化子系统建设、原矿自动取样系统建设、安全生产管控信息系统建设，极大的提高了矿区自动化、信息化水平。



科技创新

公司始终把科技创新作为企业发展的核心动力，鼓励全员创新，重视创新平台和人才队伍建设，加大研发投入，注重保护知识产权，不断提升自主创新能力和科技研发能力，鼓励并支持所属企业推动科技成果产业化建设，多项成果已实现产业化，取得了良好的效果。2018 年，公司共投入科技研发经费 3.06 亿元，开展科研项目 210 项。

重点科研项目

公司 2018 年取得省部级奖励 19 项，省级科技进步奖 1 项，省国土资源厅科学技术奖 1 项，中国黄金协会科学技术奖 17 项。公司首次作为牵头单位组织申报的“十三五”国家重点研发计划《深部金属矿绿色开采关键技术研发与示范》项目获得成功，是山东黄金在国家重点项目类申报工作方面取得的历史性突破。

“十三五”国家重点研发计划项目启动会

案例

山东黄金加强知识产权保护

公司以知识产权工作为抓手，将知识产权工作与科技管理工作有效结合，推动知识产权工作融入科研项目立项与项目验收考核中，推动将知识产权工作指标纳入工程技术人员和单位领导的业绩考核指标体系，并举办企业知识产权运用能力实务培训，进一步提高员工对知识产权政策的运用能力，主动寻求产业发展的技术空白，着力从“向深部开发”、“向海外发展”以及“向绿色矿业”三条主线进行拓展。2018 年公司申请中国专利 75 项，PCT1 项，截止 2018 年 12 月 31 日，累计拥有有效专利 236 项。

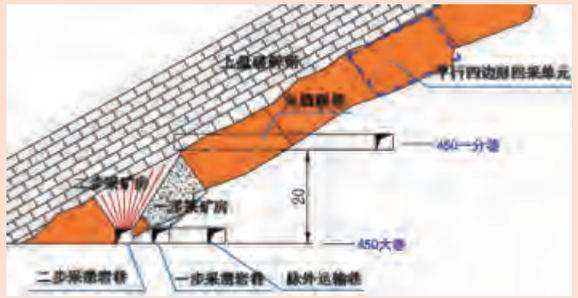
知识产权讲座

专利证书

案例

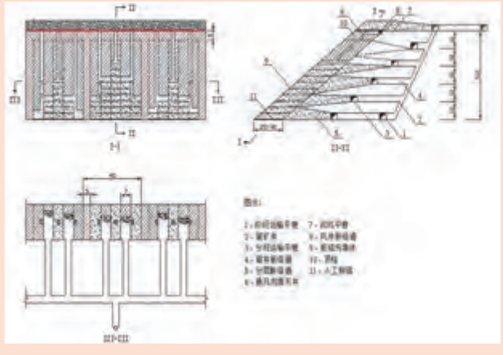
大型断裂带下蚀变岩型难采矿体安全高效开采关键技术研究成果

焦家金矿“大型断裂带下蚀变岩型难采矿体安全高效开采关键技术研究”成果，以研发大型断裂带下蚀变岩型缓倾斜中厚矿体安全高效开采关键技术为目标，通过揭示断裂带影响下的破碎岩体结构劣化与失稳机理，利用破碎岩体的自承载特性，研发了中深孔双幅分采分段充填新型采矿方法，突破了缓倾斜中厚破碎矿体安全高效开采这一世界性技术难题，应用后采场生产能力提高 3.6 倍，累计经济效益 13935.07 万元。该研究成果获得山东省科技进步三等奖。



案例

厚大破碎矿体安全高效回采技术研究与应用

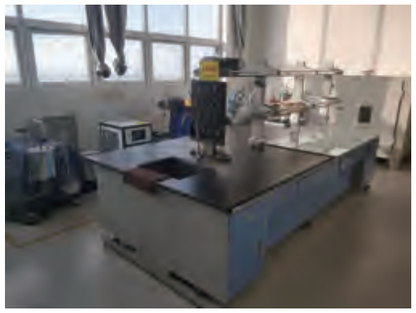


新城金矿开展了厚大破碎矿体安全高效回采技术研究项目，通过岩石力学实验、节理裂隙调查、岩体质量评价等基础工作，结合矿山生产情况，应用工程类比、数值模拟等手段，创新性的提出应力拱上向水平分层充填采矿法。应用该采矿方法后，盘区生产能力达到 640t/d，较之前增加 230t/d, 生产能力提高 56.1%，2018 年新增经济效益 1900 多万元。

科研平台建设

公司拥有国家认定企业技术中心、博士后科研工作站、院士工作站、山东省海底深部生态采金工程技术研究中心、山东省工程实验室等省级及以上研发平台。各平台建设稳步推进，发挥贴近生产一线的优势，不断加大研发投入，持续为企业提供创新动能。

2018 年，公司根据省发改委相关要求，成功申报了“山东省金属矿山深部资源综合利用工程实验室”，其研究方向主要包括深部建井与提升、深部岩石力学、膏体充填、尾矿综合利用、多金属综合回收、无毒非氰浸出等矿业关键技术。公司建成的深井开采实验室、充填工程实验室和选冶实验室在人才队伍建设、实验场地与设备、项目开展等方面均取得了较大进展，新增科研设备价值 400 余万元，开展科研项目十余项，有效提升了自身研发水平。



科研平台

创新氛围营造

公司积极推动“创新工作室”建设，多次组织科技培训和技术交流活动。2018 年，公司开展内部成果评选、优秀论文评选等活动激励员工创新，共奖励科技成果 175 项，其中科技进步奖 38 项，技术革新奖 137 项，奖励金额总计 143.5 万元。

“博士后大讲堂”系列讲座

博士后深入矿山一线

案例

“科技创新、筑梦山金”科技活动周活动

2018 年 5 月国家科技活动周正式启动，公司为了响应国家号召，借助国家科技活动周契机，在公司范围内组织开展以“科技创新、筑梦山金”为主题的科技活动周活动，活动周期间，组织举办了系列活动：

（1）分两次推介了高应用价值成果 37 项，其中 19 项成果被 8 家企业推广应用，实现经济效益 1000 多万元，扩大了科技成果的应用面，提升了科技成果价值，同时为技术人员提供了一个借鉴学习的技术资源平台。

（2）在焦家金矿组织了 20 个公司优秀创新工作室围绕工作室建设、成果的总结与运用、技术推广等方面进行经验交流。

（3）开展了首届优秀科技论文评选活动，共奖励科技论文 158 篇，其中：科技论文一等奖 10 篇，二等奖 15 篇，三等奖 40 篇，鼓励奖 93 篇。

（4）在玲珑金矿组织了充填技术交流会，深入了解公司矿山充填现状，分析梳理目前矿山充填现存的技术问题，分享技术创新成果，借鉴技术创新经验，解决各企业现存的充填技术问题。

（5）围绕矿井通风、围岩支护、深井掘进和提升、无氰选矿、高效磨矿等技术问题，组织技术人员走出去参加外部学术交流会等系列活动，了解学习国内外前沿采、选、冶技术及经验，提高公司整体科研水平。

创新工作室经验交流

充填技术交流会

论文评比

对外技术交流

可持续发展

公司高度重视资源可持续开发利用，通过优化采选工艺技术、加强工艺装备的更新改造，提高采矿回采率、选矿回收率；持续开展复杂环境与深部资源高效开采技术研究，加大共伴生矿、尾矿和残矿的回收力度，不断提高资源综合利用水平，实现企业的可持续发展。2018 年公司共回收残矿量 45.8 万吨。

案例

新城金矿资源综合利用与残矿回收效益显著

提高采矿回收率与固体废弃物综合利用：新城金矿矿山一直采用上向水平分层充填（胶结）采矿法及进路式充填（胶结）采矿法等充填法采矿。2018 年，公司对充填系统进行自动化改造，有效提高了充填强度，降低了贫损两率，贫损两率均在 5% 以下，保证采矿回收率达到 95% 以上。通过采空区废石回填以及尾砂胶结充填，减少了废石出坑量及尾砂排放量。2018 年公司共减少废石排放 27 万 t，尾砂 70 多万 m³。

低品位矿石回收：通过对低品位矿石赋存状态研究，筛选多种回采方案进行论证，采取合理的开采方案。2018 年共计利用低品位资源矿石 47.23 万吨，平均品位 1.45 克 / 吨，金金属量 684.34 千克。

残留矿壁回采技术研究与应用：根据软破介质内残矿资源调查与空间定位，利用原有探矿及采准工程，以清理及二次支护为主，采矿方法采用简化进路式采矿法，回采工程断面规格严格控制，以小断面巷道前进式回采并进行全断面支护作业，回采后进行胶结充填。2018 年完成软破介质内巷道掘进和支护施工 827m，回采矿石 6.37 万吨，黄金产量 5675 两。

案例

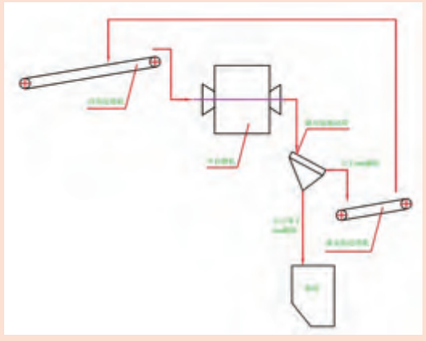
玲珑金矿低品位矿石资源低成本高效率回收助力生产能力大提升

2018 年以来，玲珑金矿针对东风低品位缓倾斜矿体的高效回采，与中南大学合作进行资料检索、采矿方法设计、数学方法优选及现场工业试验，研究确定合理的回采技术及采矿方法。

通过留设点柱支撑上盘，降低了采场暴露面积，有效控制了顶板冒落与岩层移动，在较稳定的顶板下出矿更为安全。同时，采用 6.0m×4.5m 的大断面进路回采，一次崩矿量大大提高，采用凿岩台车、铲运机作业，极大提高了生产效率和机械化程度，采场生产能力提高到 200 吨 / 天。采矿结束后，采用分级尾砂非胶结充填技术，有效降低充填成本，同时缓解尾矿地表堆积问题。此采矿方法简单实用、配套性好、采场结构合理、生产作业灵活、效率高，较好的解决了缓倾斜中厚低品位矿体开采存在的技术问题，实现了矿体的安全、高效、低贫化、低成本开采。

案例

归来庄矿业公司加强自磨系统改造提高选矿回收率



归来庄矿业公司选矿生产工艺为“全泥氰化 - 炭浆吸附”，所处理矿石主要有角砾岩型微细粒含金氧化矿石和贫硫化物碳酸盐型微细粒浸染型矿石两种，根据国内多家科研院所选矿试验，磨矿细度 -200 目含量≥ 95% 时原矿浸出率最为理想。为提高磨矿细度，进而提高选矿回收率，选矿车间对原有半自磨返料系统进行了改造。

借鉴同类型矿山生产实际，选矿车间将半自磨机自带的 6mm 自返筛拆除，新安装 3mm 筛缝直线振动筛一台，并配合返料皮带与半自磨构成闭路磨矿系统。这样能充分利用半自磨机的碎矿能力，保证矿石处理量，减小球磨机的入磨粒度，提高磨矿细度，同时降低砂泵、旋流器等设备的负荷，降低电耗，也减轻设备磨损。通过对半自磨返料系统改造取得了较好的经济效益，收益增加 0.648 元 /t 干矿，矿石处理量以 2100t/d 计算，每天可增收 1306.8 元。

案例

三山岛金矿氧化矿选矿新技术应用

三山岛金矿在处理氧化矿过程中，应用两段重选技术，一段采用跳汰机联合摇床工艺，在第一段磨矿闭路中回收部分粗颗粒金，获得了金精矿品位在 100g/t 以上的效果；在第二段磨矿闭路中采用尼尔森离心选矿机重选回收粗粒金技术，该技术应用后，获得了重选金精矿品位 200g/t 以上的效果，两段重选回收率达到总回收率 50% 以上，为浮选减轻了压力，提高了选矿总回收率，使氧化矿选矿中重选 + 浮选总回收率达到了 87% 以上。

案例

鑫汇公司全方位提高资源综合利用水平

鑫汇公司所辖矿山矿石主要有益组分为金，同时伴生矿产银、铅、锌、硫可回收综合利用。矿山在回收金的同时回收银；精矿氰化后氰渣进入铅锌公司，综合回收伴生组份铅锌；硫精矿作为制酸原料销售。

2018 年，铅锌公司利用氰渣 11737 吨，生产铅锌精矿粉 7847 吨，铅锌综合利用率 96.82%。生产的废石部分充填井下空区，其他由竖井提出地表，临时存放在废石堆场内，作为建筑材料出售；充分利用尾砂对井下空区进行充填；井下涌水排至选矿生产水池供选矿生产使用；选矿工艺产生的废水随尾矿排至尾矿库，尾矿库上清水再返回选矿生产使用。

环境责任

绿色管理
绿色生产
绿色矿山

绿色管理

环境管理

公司严格按照国家有关环境保护法律法规建立了环境保护管理制度，秉承“山东黄金 生态矿业”和“用心守护绿水青山，用爱造福地球家园”的环保发展理念，坚持节约资源和保护环境的基本国策，加强新改扩建项目的环境影响评价工作，严格执行环境保护设施建设“三同时”制度，做到环保与矿山生产经营工作同计划、同部署。2018 年，公司组织各所属企业全面修订了环境保护管理制度，成立了生态矿业建设委员会，编写突发环境事件应急预案，进一步规范完善了企业环境管理体系。

新城金矿环保制度汇编

玲珑金矿突发环境事件应急预案

莱西公司突发环境事件应急预案

深圳山金突发环境事件应急预案

环保培训

公司重视开展环境宣传学习活动，加强企业内部环保技术交流和培养员工环保意识和责任。2018 年，公司共举办环保培训 45 期，累计培训 5009 人次。

环保培训

绿色办公

公司倡导绿色健康的办公模式，推广无纸化办公、双面用纸，减少使用一次性办公用品，减少办公设备待机能耗，鼓励乘坐公共交通工具、骑自行车或步行上下班，提倡绿色出行，采购节能、节水、节材产品，践行绿色发展理念。

环保公益活动

公司以每年三月植树节、“六五”世界环境日、节能宣传周、全国低碳日等为契机，广泛开展植树造林、播种草籽、环保宣传等多种多样的环保公益活动，增强员工的环保意识、生态意识。

植树活动

案例

沂南金矿六五环境日系列主题活动

为增强全员生态环境保护意识，参与美丽矿山建设，让“绿水青山就是金山银山”的绿色发展理念深入人心，按照鲁金生态发 [2018]1 号《关于开展 2018 年六五环境日主题活动的通知》文件要求，沂南金矿于 2018 年 6 月 5 日组织开展了以“美丽中国，我是行动者”为主题的六五环境日系列主题活动。

1、设立环境日咨询宣教点

在各矿区摆设 8 个环境日咨询宣教点，进行环保政策法规宣传活动，并发放《环保知识宣传手册》、《环境保护倡议书》，现场悬挂、张贴环境日宣传标语并增设宣传看板等，看板包括“世界环境日的由来”、“2018 世界环境日主题”、“为什么中国环境日主题是美丽中国，我是行动者”、“我国目前面临的环境压力”、“如何行动，让中国更加美丽”等板块内容。

2、组织开展环保法律法规大学习活动

组织开展人员集中学习《环境保护法》、《水污染防治法》、《大气污染防治法》、《环境保护税法》等有关法律法规，强化法律意识。

3、开展“美丽矿山，我是行动者”环保大检查活动

结合鲁金安字 [2018]59 号文《关于开展企业生态环境治理及“三废”达标排放专项整治工作的通知》要求，开展了环境保护大检查，梳理并列出问题清单，自查共发现 14 项问题与不足，并及时制定整改方案，落实整改措施、责任人以及时间节点。

4、组织尾矿库环境应急预案演练

开展了突发环境事件应急预案演练，分别组织了铜井尾矿库模拟溃坝事故应急救援演练和金场尾矿库模拟管道泄漏事故应急救援演练，针对存在的不足提出整改措施，修订完善环境应急预案，从而进一步强化环境风险管控能力以及应对突发环境事件的能力。

绿色生产

公司上下高度重视生态环保工作，围绕国家“污染防治攻坚战”和“蓝天、碧水、净土专项行动”，公司组织开展了企业生态环境治理及“三废”达标排放专项整治，各所属企业积极开展自查自纠活动，整改工作有效推进，确保了中央环保督察“回头看”和各级环保督查期间未出现任何环保问题。2018 年公司环境保护方面的资金投入总额达到 7498 万元。

废气治理

2018 年公司山东省内所属企业全部淘汰了燃煤锅炉，各矿山对主要扬尘点架设喷淋装置，对选矿工艺粉尘治理设施进行了提升改造，对矿区道路实施定时洒水降尘，黄金冶炼公司精炼提金产生的酸性废气及氮氧化物废气，通过车间内通风收集管道系统输送至车间外部吸收净化处理装置，排放浓度和排放速率均满足《大气污染物综合排放标准》（GB16297-1996）表 2 中的二级排放标准要求。

袋式高效除尘设施

自动喷淋装置

酸性气体吸收塔

氮氧化物吸收塔

废水治理

公司废水主要为生活污水、矿井涌水和工业废水，生活污水经污水处理设施处理后用于厂区绿化、道路喷洒和厕所冲洗用水等，矿井涌水回用于井下采矿用水和选矿生产用水，选矿浓缩水、尾矿回水循环利用，磨矿浮选工艺水直接回用于金精矿制浆工段，氰化工艺水经处理后回用于氰化工段，冶炼工艺水经中和处理后分别返回氰化和磨浮工段。

污水处理厂

固体废弃物治理

充填站

废弃物无害化处理：公司矿山开采产生的废石主要用于井下充填、尾矿库筑坝、生产建筑用石子等，选矿生产产生的尾矿主要用于井下充填、塌陷区治理等。2018 年，焦家金矿率先将尾砂用于地质灾害修复，减排尾砂 123 万吨 / 年。

自动化填充系统

焦家金矿尾矿脱水再利用

危险废物处理：公司所属各矿区建设有符合标准的危险废物贮存库，并实施危险废物转移联单制度，转移给有资质的单位进行处置。公司所属涉氰企业均已完成氰渣无害化处理设施改造，氰渣储存做到了“四防”要求。

焦家金矿危险废弃物暂存库

玲珑金矿选矿厂隔音屏障

噪声治理

公司鼓励所属企业采用低噪声设备和工艺，从声源上降低噪声，并采取相互吸声、隔声、消声、减震等措施减低噪声，对于爆破噪声合理安排爆破周期及爆破时间，以减低噪音对周围环境的影响。

绿色运输

对矿区运输道路定期洒水降尘，道路两边进行植被绿化，保持运输道路的清洁，并要求车辆运输矿（废）石时要进行遮盖，运输过程中严禁遗撒、滴漏等。

路面洒水降尘

案例

金洲公司大力实施清洁生产工程

金洲公司定期组织开展清洁生产动员培训和清洁生产评估验收，通过引进节能“四新”技术，加快淘汰落后产能，从源头上减少了废弃物排放。在资源综合利用方面，公司生产过程中产生的尾砂和废石，主要作为井下充填材料，部分用于加工石子和新型建材。在废水处理方面，选矿废水经沉淀后溢流至循环水池，全部闭路循环利用，“零”外排；精矿溢流水和尾矿渗水部分用于尾矿库洒水降尘，部分返回流程，不足部分采用井下水补充；生活废水经 NLB 一体化生活污水处理装置处理达标后用于农田或园林灌溉。在矿区扬尘治理方面，定期对矿区路面进行洒水降尘，安排专人进行清扫维护，生产区矿石采用防尘网进行覆盖，在充填站搅拌槽上方设积尘罩，落料产生的水泥粉尘经袋式除尘器处理后达标排放，确保了矿区环境卫生整洁。在新能源利用方面，公司将燃煤锅炉改造成燃烧生物质燃料的环保锅炉，达到了清洁生产的目的。

金洲公司清洁生产动员与培训大会

清洁生产工程环保设施

案例

黄金冶炼公司环保技术研究与绿色工厂建设成效显著

环保技术研究成果：2018 年山东黄金冶炼公司开展的《氰渣无害化处理技术研发与应用》项目利用新型压滤技术产品对氰化尾矿浆进行高效压滤和洗涤，将高浓度的氰化物、硫氰化物以及较高浓度的重金属形成稳定沉淀物的形式去除，生成物稳定，无有害气体生成，产生的沉淀经固液分离后直接外售，液体实现循环利用，避免了因液体外排和固体堆存造成的二次污染，具有较高的环境效益。

氰渣无害化处理技术设施

绿色工厂建设：公司紧抓“绿色工厂一般要求符合性评价、绿色工厂评价指标评价”两条主线，明确责任，强化落实，完成责任状逐级签订。聘请绿色工厂建设专家进行专题培训，全面开展绿色工厂预评估及能源体系认证工作，完成了质量体系、职业健康安全、环境管理体系复审及能源管理体系认证、社会责任报告、温室气体排放核查报告、自评价报告。10 月 10 日至 10 月 13 日，公司委托第三方开展外部审查，完善第三方评价报告，最终评审得分为 91.86 分，实现用地集约化、原料无害化、生产洁净化、废物资源化、能源低碳化。

各类管理体系认证证书

环保绩效

注：（1）温室气体排放量按二氧化碳当量呈列。
（2）由于制成品所用包装物极少使用，根据重要性披露原则，本次报告对其不予披露。

绿色矿山

公司在矿山建设中，实施科学有序开采，注重保护自然环境和生物多样性，绝不在世界遗产地或法律保护区内勘探或开采，倡导节约、集约用地，杜绝污染物对土壤环境的污染，积极对各矿区进行生态修复、土地复垦、地质灾害防治等工作。

公司所属各企业严格按照山东黄金《2018-2020 年生态矿业绿色矿山建设规划实施意见》和绿色矿山建设规范要求，有序推进绿色矿山建设，目前，公司已有 4 家矿山被授予 " 国家级绿色矿山 "，3 家矿山被评为 " 国家级绿色矿山试点单位 "。2018 年，新城金矿顺利通过自然资源部组织的首批绿色矿山第三方抽查评估，达到 5 星级标准，具有示范引领作用。到 2020 年山东黄金所有矿山都将达到国家级绿色矿山标准。

案例

玲珑金矿“五型矿山”建设擦亮“山东黄金 生态矿业”品牌

2018 年，玲珑金矿按照“创新、协调、绿色、开放、共享”五大发展理念，以擦亮“山东黄金 生态矿业”形象品牌为目标，用科技创新向实践转化和精益求精向精细管理落地，建设“本质安全型、绿色生态型、创新智慧型、持续盈利型、美丽和谐型”五型矿山。

公司新建 5000m³/d 污水处理系统，处理后的废水水质达到《山东半岛流域水污染物综合排放标准》（DB37/676-2007）、《山东半岛流域水污染物综合排放标准修改单》要求；开发引进“双重预防体系”软件系统，为安全专管人员配备“手持机”，现场发现隐患，现场解决隐患；研发井下职业危害智能控制系统及电动碎石机、翻轨式溜井自动盖板及联动喷雾降尘装置，最大限度的减少翻车过程中产生的粉尘；研发智能漏电探报装置，全面推广采用 36V 安全电压，提高用电安全水平；同时，积极进行植被绿化移栽、复绿工作，全年累计环境治理面积 5 万余平方米，治理恢复绿地面积 1 万余平方米，湿地面积数百亩。东风矿区绿化改造、灵山矿区“花园式”矿山建设等工作顺利完成，灵山尾矿库内每年春天都能吸引成百上千的水鸭、白鹭等鸟类或筑巢造家，或停留觅食，成为一道亮丽的风景线，“绿色矿山”建设卓有成效。

通过“五型矿山”建设，玲珑金矿以实际行动助推企业发展，展现出良好的精神面貌，同时赢得企业驻地群众的一致好评，社会知名度和美誉度进一步提高，进一步擦亮了“山东黄金 生态矿业”形象品牌。

优美的矿区环境

新建污水处理系统

案例

赤峰柴矿通过赤峰市级绿色矿山评估验收

赤峰柴胡栏子黄金矿业有限公司遵循发展循环经济、低碳经济和清洁生产的发展理念，以打造国家级绿色生态矿山为最终目标积极进行绿色矿山建设。2018 年 12 月 10 日，内蒙古赤峰地质矿产勘查开发有限责任公司组织水工环、地质、采矿、选矿等方面权威专家赴赤峰柴胡栏子黄金矿业有限公司进行绿色矿山评估工作，经过 2 天专业、认真的评估，赤峰柴胡栏子黄金矿业有限公司顺利通过赤峰市级绿色矿山评估验收。

优美的矿区环境

安全责任

安全管理
安全生产
安全教育
职业健康

安全管理

公司紧紧围绕“十三五”战略，坚定“双零”目标不动摇，更加牢固安全发展的理念，不断加强安全管理体系建设，进一步加大责任落实和责任监督力度，提升安全管理标准化水平。

安全责任管理

公司高度重视安全生产工作，建立健全了“三位一体”安全责任状考核格式和安全总监考核排名模式，扎实推进了“双重预防体系”建设工作，制定了《关于切实做好 2018 年安全环保工作的意见》等多项安全管理制度及操作规程。

案例

金洲公司“双重预防体系”建设成为亮点

金洲公司以“双重预防体系”建设为重点，设立了“双重预防体系”办公室，修订编制了“双重预防体系”手册，建成了“双重预防体系”信息化平台，确保了“双重预防体系”科学化、规范化运行。2018 年顺利通过了全省“双重预防体系”建设评估验收和异地执法检查。

安全责任监督

公司按照“落实好领导的指示，关键在于加强现场的监督检查，不到现场，一切皆为零”的指示精神，强化现场检查，加大责任考核力度。安全总监下井和安全考核指标通报制度，以安全总监牵头深入现场检查落实监督责任，有效开展了月度、季度和“一岗双责”的各专业检查。

公司领导亲到现场检查

爆破物品和危险化学品管理

公司严格执行国家《危险化学品安全管理条例》、《民用爆炸物品安全管理条例》，对生产中涉及的危险化学品在采购、运输、使用、储存等环节进行了严格规定和管制。2018 年，公司开展了以规范爆破作业资质、爆破物品和外委工程队管理为重点的专项治理活动，各矿业事业部制定了专项治理奖惩办法，跟踪督导治理进展情况。

尾矿库管理

公司高度重视尾矿库安全治理工作，制定了《尾矿库防扬尘管理规定》、《尾矿库安全管理制度》、《尾矿库在线监测管理制度》等管理制度，并于每年夏季开展尾矿库安全专项检查和整改。

尾矿库防扬尘处理

尾矿滩面绿化

尾矿库制度上墙

承包商安全管理

公司要求各矿山企业重新修订了外委施工队管理制度，对员工素质低、流动性大、机械化操作水平低的施工队伍进行了专项治理。2018 年，沂南金矿清退了 2 个外委施工队，新增 13 台铲运机替代人工作业。

安全生产

公司大力推进安全生产标准化建设和科技强安战略，持续加大资金投入，2018 年安全生产投入总额达 3.15 亿元，各项安全生产保障措施得力有效，全年无重大生产安全事故发生，无工亡人员。

安全生产标准化

公司以创建安全标准化企业为目标，持续推进安全标准化建设工作。至 2018 年，公司所属的三山岛金矿、焦家金矿、新城金矿、玲珑金矿、沂南金矿、归来庄矿业公司、蓬莱矿业、冶炼公司、西和中宝公司、金洲公司、赤峰柴矿等多家企业达到了 " 安全生产标准化二级企业 " 标准。

案例

玲珑金矿：清理隐患保平安 建设美丽新山金

2018 年以来，玲珑金矿以 20 条管理理念为工作方向，“清理隐患保平安、建设美丽新玲珑”和“全员奋战 500 天，全面实现标准化”活动为载体，主动践行新理念，展现新作为。

2018 年，玲珑金矿高标准、严要求重新制定作业地点及运输巷道标准化建设标准，累计推出 11 个大项、72 小项标准，用制度管安全，以标准提水平，累计整改在用主要巷道 33000 余米，打造标准化大巷、中段 18 条，标准化溜井 11 个，评选出标准化作业地点（班组）51 个，实现了“每个矿区有标准化工区，每个工区有标准化主运巷道，每个班组有标准化作业地点”。

通过以点带面，以面集群，进一步夯实安全基础，打造地表、井下工作场所标准化，给全体员工创造一个干净、整洁的工作环境，提高企业整体管理水平，现场安全标准化建设水平明显提升。

玲珑金矿标准化运输巷道

案例

焦家金矿巷道支护标准化构建项目

焦家金矿拥有复杂的地质条件与岩性条件，传统的支护方案设计与施工严重依赖设计人员和现场工人的经验，存在支护冗余、支护方案不合理等缺点，不能有效确保工程施工安全合理。该项目旨在改善井下支护现状，提高支护的安全性，建立支护标准，降低支护成本，提高企业经济效益。项目建立了支护设计标准数据库，开发了支护方案标准化辅助设计系统，并获得公司内部 2018 年度科技进步一等奖。

焦家金矿巷道支护辅助设计系统

案例

福建源鑫公司安全生产标准化巷道建设活动

源鑫公司以宏坤矿区 252 硐口主斜坡道为标杆，高标准、严要求，在山东黄金公司《关于井下巷道掘进作业面标准化建设活动通知》的基础上，参考高速公路设计元素，增加了 LED 灯带照明，紧急避险车道，耳式反光器和环形反光环等设备。

紧急避险车道

灯带及自动喷雾装置

安全隐患排查治理

公司严格执行事故隐患分级和排查治理标准，严格落实隐患排查治理主体责任，推行隐患责任倒查机制，对于未及时发现隐患以及整治不力的隐患，一律按事故严肃追究责任。2018 年，烟台矿业事业部共查出隐患 556 处，罚款 12.3 万元；中华矿业事业部共查出隐患 339 处，罚款 9.22 万元。各矿业事业部分别制定了较大安全隐患治理奖惩管理办法，促进安全隐患排查治理，每次检查对负有领导责任和管理责任的责任人进行处罚并通报。

安全隐患排查

消防专项检查

电气专项检查

案例

莱西公司形成安全隐患整改闭环管理

莱西公司检查人员对排查出的隐患通过“钉钉”系统，对整改责任人下达消除事故隐患通知书，整改责任人完成整改后，向检查人提报隐患整改回执单，检查人验收后提报复查验收单，形成隐患整改的闭环管理。在三个环节中，采用手机操作，通过现场整改前、整改后的照片对比，使整改效果一目了然，采用后台统一打印，简单高效。

此举可更加便捷的进行消除事故隐患的传递，闭环管理的落实；也可使公司管理人员更加直观的了解公司双重预防体系的运行工作；且实现以上功能是建立在公司原本使用的办公软件的基础上，相较市场软件公司高额的软件制作费用，既达到了隐患排查目的，又减少了较大的额外费用投资。

莱西公司安全隐患整改流程

整改前

整改后

科技强安战略

2018 年，公司安全科技创新成果显著，多家矿山推广应用主卸矿溜井井口安全防护闭锁装置，焦家金矿的顶板支护湿式喷浆工艺得到广泛应用，新城金矿通风系统优化效果明显，“机械化换人、自动化减人”工程取得阶段性成果，在大大提高工作效率的同时实现了减员增效。

案例

“机械化换人、自动化减人”成果显著

2018 年，公司多家所属企业使用采掘施工无轨设备、无轨铲运设备、凿岩台车凿岩作业等机械化设备作业，并积极进行各个系统自动控制升级改造，现场作业人数逐步减少。三山岛金矿、新城金矿井下液压破碎机实现了地表远程遥控；玲珑金矿的摩擦轮提升钢丝绳全部安装使用了在线无损检测装置；莱西公司罐笼提升应用了信息化可视技术，机械化换人取得新进展，有效的提高了劳动生产率。

电机车

井下铲运机

选矿自动化

通风计算机远程控制

案例

安全避险六大系统建设成效显著

公司建立和完善监测监控、人员定位、供水施救、压风自救、通讯联络、紧急避险等安全避险六大系统，为地下矿山安全生产提供良好的条件，也成为山东黄金又一个新的安全生产亮点工程。

矿用安全监控装置

视频监控系统

通信联络系统

矿井作业人员管理系统

压风自救、供水施救装置

永久性避险硐室

安全应急管理机制

公司在安全生产应急预案管理、资源管理、信息管理、科技管理、队伍建设与管理、培训教育、运行保障等方面制定了明确要求，进一步加强了应急救援基地建设，实行区域化应急救援资源共享，从而增强了应急救援协同能力。截至 2018 年底，公司所有企业都编制了生产安全事故应急预案，并每年组织生产安全事故应急救援演练，不断完善应急预案和提高应急救援能力，不断增强员工应急处置能力。

安全应急预案

应急救援队伍

应急器材管理

新城金矿应急救援演练

归来庄矿业公司氰化钠库液体泄漏应急处置演练

沂南金矿地表消防演练

蓬莱矿业公司突水事故应急演练

金洲公司应急救援演练

西和中宝公司井下防火应急救援演练

安全教育

▣ 安全文化建设

公司通过开展各类安全会议、安全教育、安全生产月活动，搭建安全交流平台，建设全方位安全文化体系和全面安全教育培训，落实了企业主体责任，提高了安全生产管理人员管理水平，强化了员工的安全意识和能力。

安全会议文件

沂南金矿“安全生产月”知识竞赛活动

鑫汇公司安全生产例会

“矿工学校”教育平台

▣ 安全培训绩效

2018 年，公司组织了各项安全生产培训 1018 期，培训员工 123215 人次，并通过奖励、表彰、通报批评等形式，确保了每次培训实效。

焦家金矿安全专管人员专题培训

归来庄矿业公司消防安全培训

黄金冶炼公司安全培训考试

职业健康

公司高度重视职业病防治工作，努力改善职工的生产作业环境，每年为接触职业危害人员进行职业健康查体，并建立了职业健康监护档案。每年对从业人员进行职业卫生教育培训，提高员工职业病防范意识，从根本上减少职业病的发生。

▣ 职业病预防

各矿山企业制定并严格执行《职业病防治管理制度》、《岗位职业卫生操作规程》等相关制度文件，加大了对粉尘合格率检测、通风防尘、个体防护、噪声的综合治理，在可能存在职业危害的场所设置职业病危害因素告知牌和警示牌，切实做好职业病预防工作。

风险点告知牌

职业危害告知牌

▣ 职业健康体检

公司高度重视员工的身心健康，每年定期开展全员健康查体，2018 年，公司接受职业危害的人员体检率达到 100%。

组织员工进行职业健康体检

福建源鑫公司职业健康体检报告

案例

山东黄金打造职业健康新标杆

山东黄金职业病防治院前身是成立于 2011 年的山东黄金职业病防治所，2016 年成功升级为山东黄金职业病防治院，是公司批准设立、招远市卫生局批准注册的职业病专科防治机构，获得行业内唯一一个职业病查体资质，逐渐发展成集医疗、保健、教学、科研、预防及急救、康复等为一体的现代化职业病专科防治机构。

2018 年，山东黄金职业病防治院积极探索建设山东黄金职业病疗养康复中心。借助此平台，为矿山内部服务的同时，进一步开拓市场，已经先后承接招远市、龙口市、莱州市等诸多外部矿山职业病查体工作，成功实现“服务内部，辐射周边”的多元化市场体系。2018 年全年共累计完成外委人员岗前体检 5537 人次，公司各单位查体 8373 人次，职业健康查体 3099 人次。完成产值近千万元，与去年相比增长 21.4%，创造利润近 150 万元，比去年增长 131.56%，比计划增长 36.84%。一个高标准的职业病疗养康复中心正在拔地而起！

山东黄金职业病防治院

▣ 职业健康教育与培训

公司将职业健康教育与培训纳入到安全教育培训工作中，将职业健康知识作为重点培训内容，通过经常性的培训和严格的考试，提升企业员工的职业卫生防护知识和技能。

玲珑金矿职业健康安全培训

玲珑金矿职业健康知识随机问答活动

员工责任

员工队伍
权益保障
职业发展
关爱员工

员工队伍

公司始终贯彻落实《中华人民共和国促进就业法》，带动当地就业，扶持失业人员和残疾人就业。截至 2018 年底，公司共拥有员工 16032 人，较 2017 年底增加 1654 人。

2018 年员工结构表

按性别划分	
男性员工数	12837
女性员工数	3195
按员工层级划分	
高级管理层员工	15
中级管理层员工	196
基层员工	15821
按年龄组别划分	
30 岁及以下	2301
31–40 岁	3836
41–50 岁	7033
51–53 岁	1310
54–56 岁	1067
57 岁及以上	485

权益保障

公司严格遵守国家的法律法规，尊重人权、奉行平等，尊重和保护员工的各项合法权益。

规范用工

公司严格遵守国家在规范用工方面的法律法规，坚持公平、公正、透明的原则。依据岗位素质要求招聘使用员工，无任何就业歧视规定和歧视行为；严格落实各项用工政策，禁止出现使用童工和强制劳工的现象；加强员工个人信息管理，保护员工隐私信息。2018 年，劳动合同签订、续签率 100%，依法为员工足额提取和缴纳“五险一金”，并按照国家规定安排员工工作和假期时间，保障职工的休息休假权利，积极构建和谐稳定的劳动关系。在员工解聘方面，公司秉承平等自愿、公平合理的原则，严格遵守《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，对自愿解除劳动合同的员工，做好档案和社会保险关系转移等相关手续。

项目	2016	2017	2018
五险一金覆盖率（%）	100	100	100
劳动合同签订率（%）	100	100	100
男女同岗位薪酬比例	1 ： 1	1 ： 1	1 ： 1

民主管理

公司坚持民主管理、民主沟通，通过职工代表大会、工会组织，依法保障员工的知情权、表达权、参与权、监督权；定期举行辐射到班组的合理化建议征集、不记名的献言献策投票，让员工畅所欲言，确保员工民主权利得以实现；依托职工代表委员，免费为员工提供法律援助和维权扶助，并定期召开职工、工会会员代表大会，研讨员工提案，确保员工权益。

金洲公司职工代表大会

薪酬福利

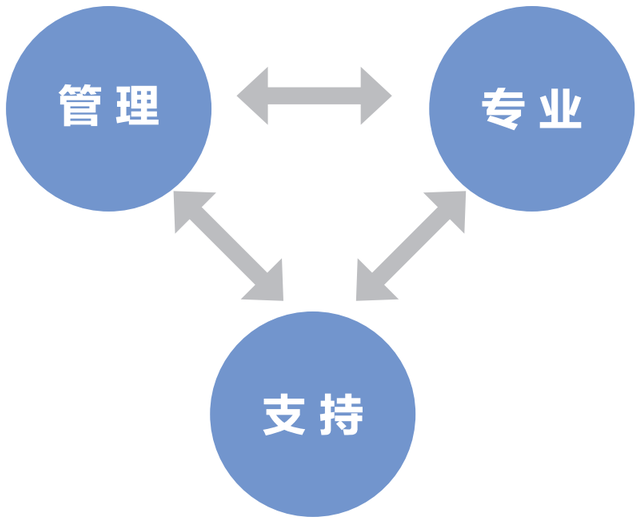
公司员工薪酬福利均按照国家有关规定执行。公司制定了《山东黄金权属企业工资总额预算管理办法》，科学安排企业用工和所属企业工资总额，并实施竞争性的市场化薪酬战略，根据不同岗位实施年薪制、岗位绩效年薪制、项目绩效工资制三种薪酬类型，并根据公司效益、公司发展情况以及外部市场薪酬水平进行整体薪酬调整，根据岗位层级变动或绩效等变化进行个别薪酬调整。

公司关注低收入员工福利，依据运营地最低工资标准设置最低工资保护线，保障员工基本生活水平不降低，让每一名员工都能够享受到公司发展的成果。

职业发展

员工职业发展通道

公司建立了“管理 + 专业 + 支持”的多发展通道，通过纵向的职业晋升、横向的职业转换，为员工提供多重职业发展通道，通过公开竞聘、岗位竞标、职业资格认定等方式，为所有竞聘者提供平等的职业晋升机会。



2018 年员工受训结构表

指标	数据
按性别划分的受训员工百分比和受训小时数	
男性占受训员工比率	81.53%
男性员工人均受训小时数	21.01 小时
女性占受训员工比率	50.64%
女性员工人均受训小时数	12.44 小时
按员工层级划分的受训员工百分比和受训小时数	
高层管理人员占受训员工比率	26.67%
高层管理人员人均受训小时数	94.40 小时
中层管理人员占受训员工比率	100.00%
中层管理人员人均受训小时数	30.00 小时
基层员工占受训员工比率	75.12%
基层员工人均受训小时数	19.91 小时

1、中高层管理人员培训

公司与清华大学、北京大学、中国科技大学、中央党校、山东省委党校等院校及培训机构合作，组织开展了党建纪检知识培训、中高层管理人员管理技能提升培训、基层管理人员素质提升培训等，取得了较好效果。全年共举办培训 57 期。

公司举办中高层管理人员培训

2、专业技术人员和技能人员培训

公司以增强全员终身学习意识、提升整体素质和创新能力为目标，制定实施了年度培训计划，并积极开展技能鉴定和技能竞赛。全年共组织专业技术人员继续教育培训 57 期，技能人员培训 22 期，涵盖地质工程、测量工程、采矿工程、选矿工程、机械工程、电气工程、建设工程、化工分析及冶炼工程等九大专业。2018 年，公司组成代表队参加“中金杯”第七届全国黄金行业职业技能竞赛，取得了湿法冶炼工竞赛团体第一名、第二名，个人第一名、第二名、第三名的优异成绩，公司有 3 人获得“全国技术能手”称号。

公司组织开展采矿工程专业技术人员培训

公司组织开展机械工程专业技术人员培训

公司组织开展地质工程专业技术人员培训

公司组织开展技术比武

公司代表队在“中金杯”第七届全国黄金行业职业技能竞赛中获奖

关爱员工

公司将员工视为宝贵的财富，在持续发展的同时，践行“三让”、“三不让” 承诺，把关怀理念真正落到实处，让每一名黄金人没有后顾之忧，共享发展成果。

关怀女性员工

公司重视对女性员工的人文关怀，积极开展丰富多彩的三八妇女节活动。

归来庄矿业公司组织三八妇女节座谈会

三山岛金矿组织三八妇女节活动

黄金冶炼公司组织三八妇女节活动

帮扶困难员工

公司设立职工救助基金会，成立员工救助基金管理委员会，制定《员工救助基金会（内部）章程》，实现帮扶救助工作制度化、规范化。每年定期对困难员工进行特别跟踪救助，2018 年，救助困难职工 1200 余人次，救助金额 500 万元左右。

走访慰问困难职工

送温暖活动

案例

一封信与一份爱

2018 年 8 月份，玲珑金矿运营管理部获悉本部门调度员工刘建海女儿遭遇重大罹患，入院治疗，且治疗费用较高，远超刘建海家庭承受范围。企业全员积极组织为其捐款，经过短短几天的努力，筹集善款 66000 余元，用实际行动践行“三不让”承诺，献出一份爱心，托起一片希望。刘建海为感谢“玲珑一家人”的帮助，特在病房写下饱含深情的感谢信，以表感激之情。

感谢信

尊敬的各位领导、同事：

我是运营管理部调度人员刘建海首先感谢公司领导和同事们的慷慨解囊和无私奉献，让我女儿渡过难关。

我的女儿因遭受重大罹患出现脏器衰竭，住进重症监护室。高昂的医疗费用让本来身心俱疲的家人无法应对，只能在网上发起“水滴筹”筹集后续治疗费用。

公司各级领导、同事们在得知我的遭遇后，从矿领导、部门领导到全体玲珑人，纷纷伸出援手，自发帮助筹集治疗费用。目前已筹集到大部分后续治疗费用，女儿的病情也得到了控制，各项指标正在恢复正常。

患难见真情。在玲珑金矿这个大家庭里，我真正感受到了公司领导和同事的真情关怀，让我在人生逆境中看到了希望。在以后的工作中，我一定用更加积极的作风、更加真诚的态度，努力工作，回馈玲珑，同时尽我全部所能帮助他人，为玲珑金矿的长远健康发展贡献全部力量。

此致

敬谢！

刘建海

2018 年 8 月 17 日

玲珑金矿爱心捐助仪式

开展文体活动

公司每年组织丰富多彩的文体活动，丰富员工精神文化生活。

新年茶话会

拔河比赛

跳棋比赛

排球比赛

篮球比赛

趣味运动会

案例

山东黄金举行 2018 年度矿工节系列庆祝活动

2018 年 9 月 29 日，山东黄金举办了 2018 年度矿工节宣讲汇演，拉开了矿工节系列庆祝活动的序幕，本届矿工节活动包括巡回宣讲、矿山技术工人座谈会、好矿工评选、主题征文等。

宣讲汇演以“弘扬新时代矿工精神，凝聚新征程山金力量”为主题，活动共分为“新时代·新气象”、“新时代·新风貌”、“新时代·好矿工”、“新时代·心连心”四个篇章，形式新颖、内涵深刻，充满积极向上的新时代正能量。与会人员还观看了山东黄金首部形象影片《山金·初心》，并对来自基层一线企业的 80 名“山金好矿工”和 2 名拾金不昧、救死扶伤先进个人进行了表彰奖励。

公益责任

社区共建
慈善募捐
精准扶贫
志愿者服务

社区共建

公司始终坚持服务社会、造福于民，深入构建融洽和谐的企地关系，完善健全与社区定期沟通交流机制，努力将自身资源与社区共享，积极开展社区共建，以自身发展回馈社区。

支持驻地建设

公司在全国的新农村建设、农灌工程、校舍修缮、农村基础建设等方面给予财力、物力上的扶持和帮助，着力为偏远驻地群众用水、用电提供方便，整修道路、抗雪救灾，帮助驻地社区解决生产、生活实际困难。2018 年，金洲公司积极帮扶河南村、南东庄、皂地村等共建村，推进新农村建设，先后投资 5 万余元为南东庄、皂地村修整路面，为南东庄、西庄村、河南村等提供村改造用的水泥、车辆等，明显改善了农村生产生活环境。

公司为驻地村庄打井

公司修缮驻地道路

用工本地化

公司坚持属地化招工政策，实施本地化和本土化人员的招聘办法，尤其为西部偏远省份和欠发达地区广泛吸纳了当地人员就业，较好地拉动了当地经济发展和人民生活水平的提高，为地方政府创建和谐社会和安定团结做出了贡献。

与驻地村民共同欢庆新年

案例

山东黄金成立关心下一代工作委员会

2018 年 12 月，山东黄金成立了关心下一代工作委员会（简称“关工委”），是以离退休老同志为主体、公司有关部门和群团组织负责人参加的，以关心、教育、培养青少年健康成长为目的的群众性工作组织。山东黄金关工委的成立标志着公司关心下一代工作进入了一个全新的发展阶段，是全面落实省委、省国资委关于做好关心下一代工作部署的重要举措，也是企业保持和谐稳定、保证可持续发展的内在要求。

关心下一代工作委员会揭牌仪式

▣ 移民与补偿

公司在项目开发和建设过程中，对涉及到移民和补偿的，严格按照法律、法规和地方政府相关规定，与移民群众及时沟通协商，做好移民规划和补偿、安置等相关工作，妥善处理移民后续事宜。

▣ 尊重、保护社区文化传统和遗产

公司在项目建设中充分尊重、保护社区的文化传统和遗产，这既是企业做强做优做大的必然要求，也是企业可持续发展的关键因素。

慈善募捐

公司秉承“奉献爱心、回报社会”的原则，深入贯彻落实《慈善法》，持续开展慈善募捐活动，向雨雪灾区、地震灾区、贫困地区、弱势群体捐款捐物。

2018 年，各矿山企业积极参与社会慈善事业，如三山岛金矿、焦家金矿、冶炼公司积极组织员工参与莱州市 “爱心捐助”活动、义务献血活动等，沂南金矿积极响应沂南县委县政府“慈心一日捐”活动，莱西公司组织开展了“慈善一日捐”活动，赤峰柴矿开展了“博爱一日捐款”活动，营造了乐于助人、热心公益的良好氛围，赢得社会各届的一致赞誉。

案例

“守护安全——中小学生安全防护书包”捐赠活动

2018 年 12 月 24 日上午，中国红十字基金会携手山东黄金，在内蒙古赤峰市巴林左旗第六小学举行了“守护安全——巴林左旗中小学生安全防护书包”捐赠仪式。

此次捐赠活动，公司定向捐赠安全防护书包 1000 套，每套书包含安全防护书包一个、安全手册 5 本、应急包 1 个。中国红十字基金会向公司颁发了捐赠证书和爱心牌匾。活动期间，内蒙古自治区红十字会应急救护讲师还为第六小学的全体师生讲述了胸外心脏按压、人工呼吸等应急救援知识和防溺水、防踩踏等常见的校园安全知识，以提高学生的安全意识和技能。

向巴林左旗小学学生赠送安全防护书包

中国红十字会向山东黄金颁发捐赠证书

精准扶贫

公司积极投身到扶贫攻坚的国家战略中，制定扶贫规划，通过对口帮扶、捐资助学、产业扶贫、改善贫困地区基础设施建设等多种途径，承担社会责任，充分发挥了国有企业在打赢脱贫攻坚战中的重要作用。

赤峰柴矿公司获得村民赠送的锦旗

案例

山东黄金对贫困村开展“一对一”帮扶

公司积极响应莱州市委市政府号召，对朱桥镇徐院村、后杨村、欣木村等贫困村进行“一对一”帮扶，用实际行动践行公司“让尽可能多的个人和尽可能大的范围因山东黄金的存在而受益”的理想目标。

焦家金矿党委高度重视包村任务，迅速成立了包村工作队，并在第一时间与朱桥镇政府相关负责人一起前往朱桥镇后杨村，展开实地调研、进行工作对接。针对后杨村村庄无硬化道路交通不便、农业灌溉设备设施老化农业生产村民饮水难、无集体性经济村庄建设发展严重受限的“三大难点”，把解决村庄农业生产问题放在了第一位。在炎夏来临之前焦家金矿及时送来3.1万余元管道物资，以最快的速度、最短的工期为村民架起了水利设施、修缮了管路管道，农作物灌溉、村民饮水问题得到有效解决。

黄金冶炼公司认真贯彻莱州市委、市政府关于对帮扶村的工作要求，成立了工作小组，先后4次深入帮扶村莱州市朱桥镇欣木村进行实地调研，帮扶打机井1眼，购买大米、花生油等价值1000余元的生活物资，前往看望慰问了村中退休老党员，帮助解决实际问题。

三山岛金矿为朱桥镇徐院村提供5万元资金援助，协助其做好村委办公室翻新和学生候车室建设等公益活动，得到了莱州市政府和该村村民的一致好评。

莱州市朱桥镇贫困村“一对一”帮扶成果

案例

赤峰柴矿公司开展“十百千万社会扶贫再行动”活动

2018年，赤峰柴矿公司根据赤峰市松山区《关于为全区2017年新识别贫困村充实加强社会帮扶力量的通知》及《关于开展“十百千万社会扶贫再行动”活动的通知》要求，开展了爱心捐款活动，为困难弱势群体献出自己的一份爱心，为贫困人群贡献自己的绵薄之力。

赤峰柴矿公司关于“十百千万社会扶贫再行动”活动倡议书

赤峰柴矿公司关于“十百千万社会扶贫再行动”活动的捐款通知

志愿者服务

公司持续推动和鼓励员工参加志愿服务。2018 年，通过工会、团委积极组织和开展义务献血、街道义务清捡垃圾、安全文明知识宣传、抗洪抢险、孤寡老人送温暖等志愿服务活动，利用多种形式向社会困难群体和弱势群体献爱心，用实际行动回报社会。

志愿者爱心献血

金洲公司志愿服务队清理驻地
社区内垃圾

西和中宝公司志愿者参与安全
生产法律法规宣传活动

赤峰柴矿公司志愿者参与抗洪
抢险

沂南金矿志愿者送温暖

西和中宝公司电解车间灼烫事
故应急处置演练

未来展望

未来展望

2019 年将迎来新中国成立 70 周年，这是中华民族伟大复兴进程中的重要节点，是全面建成小康社会关键之年，同时也是山东黄金全面实现“十三五”战略目标的关键之年。

山东黄金将瞄准“建设业内领先、国际一流的黄金矿业企业”的战略定位，大力弘扬“山金开发精神”、“柱石精神”和“黄金企业家精神”，坚持“资源为先、效益为上、创新为本”的经营理念，立足产业做优，实现转型升级，全面发展。积极践行“惠泽员工、回报股东、造福社会、富强国家”的企业宗旨，全面履行好经济责任、环境责任、安全责任、员工责任、公益责任，与各利益相关方共享发展成果，让尽可能多的个人和尽可能大的范围因山东黄金的存在而受益！

指标索引

《中国企业社会责任报告编写指南 4.0 之一般采矿业》指标索引

报告标题		指标
编写说明		P1.1，P1.2，P1.3
董事长致辞		P2.1，P2.2，G2.3，M4.15
专题		P3.2
关于我们	公司概况	P4.1，P4.2，P4.3
	组织架构	P4.1
	卓越业绩	P3.1
	经济绩效	P4.3，M1.6，M1.7，M1.8，S1.4
	社会认可	P3.1，A3
责任管理	责任理念	G1.1
	责任体系	G3.1，G4.1，G4.2
	责任融合	G3.2，
	责任沟通	G2.2，G6.1，G6.2，G6.3，M1.4
经济责任	公司治理	M1.1，M1.5
	合规经营	M1.2，M1.3，M4.1，M4.2，S1.1，S1.3
	高效管理	M2.2，M2.3，M2.4，M3.1，M3.2，M3.11，M4.6，M4.8，M4.9，E1.8，E2.4，E2.5，E2.6，E2.7，E2.9，E2.10，E2.12
	科技创新	M3.3，M3.4，M3.5，M3.6，M3.8，M3.9，M3.10，M4.4
	资源可持续开发	M2.5，M2.6，M2.7，M2.9，M2.10，M2.11，M2.13，M2.17，M2.18
环境责任	绿色管理	E1.1，E1.2，E1.3，E1.5，E1.6，E1.12，E1.14，E2.1
	绿色生产	M2.15，E1.4，E1.7，E1.9，E2.2，E2.14，E2.15，E2.16，E2.17，E2.18，E2.19，E2.20，E2.21，E2.22，E2.24
	绿色矿山	E3.1，E3.2，E3.3，E3.4，E3.6，E3.7，E3.8，E3.10
安全责任	安全管理	S3.6，S3.7，S3.8，S3.10
	安全生产	M2.3，S3.1，S3.2，S3.4，S3.5， S3.14，S3.15，S3.16
	安全教育	S3.11，S3.12，S3.13
	职业健康	S2.13，S2.14，S2.15，S2.16，S2.17，S2.19
员工责任	员工队伍	S1.5，S1.6，S2.1
	权益保障	S2.2，S2.3，S2.4，S2.5，S2.6，S2.7，S2.8，S2.11
	职业发展	S2.21，S2.22，S2.23
	关爱员工	S2.24，S2.25
公益责任	社区共建	S4.1，S4.2，S4.4，S4.5，S4.6
	慈善募捐	S4.10，S4.12
	精准扶贫	S4.16
	志愿者服务	S4.14
未来展望		A1
附录	指标索引	A5
	读者反馈	A6

读者反馈

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您阅读《山东黄金矿业股份有限公司 2018 年度社会责任报告》. 如果您对本报告有任何想法和建议，请您填写下面的意见反馈表，通过邮寄、传真或电子邮件发给我们。对于您的宝贵意见，我们致以深深的谢意！

姓名：　　联系电话：　　电子邮箱：

1. 您认为哪些章节为您提供了重要信息？

□责任管理 □经济责任 □环境责任

□安全责任 □员工责任 □公益责任

2. 您如何评价本报告？

易读性　□好 □一般 □不好

完整性　□好 □一般 □不好

中肯性　□好 □一般 □不好

排版设计 □好 □一般 □不好

总体印象 □好 □一般 □不好

3. 您认为报告披露信息的质量：

□很高 □较高 □一般 □较低 □很低

4. 您对我们下一年度报告的建议？

联系我们：

山东黄金矿业股份有限公司企业文化部

地址：山东省济南市舜华路 2000 号舜泰广场 3 号楼

邮编：250100

电话：0531-67710537

邮箱：sdhj@sd.gold.com